

Узагальнені окремі результати анонімного опитування працівників апарату управління та філій ДП «АМПУ»

(по окремому дорученню від 22.12.2021 № 573/10/ОД «Про залучення працівників до участі у щорічній оцінці корупційних ризиків у діяльності ДП «АМПУ»).

За результати добровільного анонімного опитування бажуючого персоналу, проведеного протягом грудня 2021 – січня 2022 року, вбачається позитивна динаміка у впровадженні антикорупційної політики ДП «АМПУ» та підвищення рівня довіри респондентів, зокрема, встановлена:

1. Готовність більшості респондентів (**66%**) повідомити безпосереднього керівника про можливе вчинення корупційного правопорушення у разі його виявлення (**29 % від загальної кількості відповідей на конкретне питання**), Уповноваженого або його підлеглого (**26%**), скористатися внутрішніми каналами повідомлення (**11%**), вказане свідчить про вищий рівень довіри/прихильності респондентів до керівництва, Уповноваженого, внутрішніх каналів повідомлення, ніж до зовнішніх. Більшість респондентів (**96%**) вважають, що безпосередній керівник здійснює належний контроль за діяльністю підлеглих йому працівників.

2. Значна більшість респондентів:

1) **85%** вважають, що ефективність заходів із запобігання корупції залежить від небайдужого (критичного) ставлення до проявів корупції кожного працівника і особисто вас, а не тільки від осіб керівного складу та підрозділу з реалізації Антикорупційної програми підприємства;

2) **69%** поінформована про критерії прийняття рішення, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень, дій.

3) не підтвердила наявності практик/ризиків:

- отримання працівником підприємства виплат, на які він не мав права (**92%**);
- вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних ставок, посадових окладів, надбавок, премій, інших заохочувальних або компенсаційних виплат (**78%**);
- привілейованого або завідомо упередженого ставлення до окремих працівників підприємства (**69 %**);
- одержання посадовими особами подарунків від підлеглих, у тому числі з метою вирішення особистих (приватних) інтересів (**91%**);
- необґрунтованого прийняття рішень у сфері закупівель товарів, робіт, послуг на підприємстві (**82%**);
- відсутності санкцій, передбачених договором, до контрагента, який не виконує або неналежно виконує свої зобов'язання (**87 %**);
- підготовки та формування підрозділом-ініціатором (працівником) заявки чи документації закупівель під конкретного постачальника, з метою отримання особистої вигоди всупереч інтересам підприємства (**89 %**);
- порушення норм професійної етики та/або прав і обов'язків працівників підприємства (відповідно, розділи IV і V Антикорупційної програми ДП «АМПУ») на користь приватних інтересів (**87 %**);
- нормативної не урегульованості та потреби у додатковій регламентації окремих процесів/процедур (**91 %**).

	Анкети зі stopkor@ustr.gov.ua	Апарат управління	Білгород- Дністровська	Бердянська	Дельта-Ліцман	Дніпрогл. флог	Ізмаїльська	Чорноморська	Маріупольська	Миколаївська	Одеська	Ольвія	Ренійська	Скадовська	Усть-Дунайська	Херсонська	Південна	Загальна кількість	
Перелік питань, кількість відповідей та їх цифрове визначення: 1 – не знаю, 2 – не може бути, 3 – можливо, 4 – іноді буває, 5 – загальна практика																			
Чи трапляється отримання працівником підприємства виплат, на які він не мав права?	1	8	43	13	19	46	12	41	62	44	30	95	19	56	4	2	12	68	574
	2	1	25	5	8	34	5	19	31	39	12	54	14	114	4	4	15	29	413
	3	1	3	3	4	0	0	5	4	1	11	9	1	3	0	1	1	11	58
	4	0	2	2	4	0	0	2	1	1	1	5	0	0	0	0	0	1	19
	5	0	1	0	0	1	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	7
Чи трапляється вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні тарифних ставок, посадових окладів, надбавок, премій, інших заохочувальних або компенсаційних виплат?	1	8	28	7	18	45	20	38	54	41	23	61	21	128	4	2	15	58	571
	2	1	21	8	4	32	4	12	26	39	16	38	6	36	3	1	1	27	275
	3	1	12	4	6	3	2	10	14	4	12	51	5	9	0	1	6	20	160
	4	0	9	3	7	0	0	3	4	1	2	12	0	0	1	3	6	4	55
	5	0	4	1	1	0	0	5	0	0	3	3	1	0	0	0	0	1	19
Чи є на вашу думку привілейоване або завідомо упереджене ставлення до окремих працівників підприємства?	1	7	28	9	14	38	6	33	52	47	21	58	17	81	3	2	10	52	478
	2	1	13	6	6	34	4	13	19	28	14	32	7	61	4	2	4	14	262
	3	1	20	5	10	5	4	11	17	8	15	63	5	27	0	0	10	37	238
	4	0	9	2	3	2	3	9	8	2	3	10	4	4	1	3	4	4	71
	5	1	5	1	2	0	0	2	2	0	3	2	0	0	0	0	0	2	20
Чи трапляється одержання посадовими особами подарунків від підлеглих, у тому числі з метою	1	7	48	11	22	50	10	43	60	51	36	80	16	99	5	6	9	70	623
	2	2	24	5	3	28	5	19	29	30	17	66	15	71	3	1	9	25	352
	3	1	2	4	5	0	2	3	7	1	3	18	0	3	0	0	5	9	63

Чи трапляються у вашому трудовому колективі порушення норм професійної етики та/або прав і обов'язків працівників підприємства (відповідно, розділи IV і V Антикорупційної програми ДП «АМПУ») на користь приватних інтересів (наприклад: усунення конкурентів на етапі кар'єрного росту, підвищення зарплати чи матеріальних виплат за рахунок пониження іншого працівника, тощо)?	1	6	20	9	17	36	9	28	53	35	25	69	8	135	3	2	15	49	519
	2	3	42	9	7	39	5	31	35	40	24	65	23	31	5	1	7	42	409
	3	1	6	3	7	3	0	4	7	9	4	16	0	7	0	4	4	13	88
	4	0	6	2	2	0	3	4	1	1	1	13	0	0	0	0	2	4	39
	5	0	1	0	1	2	0	1	2	0	2	1	0	0	0	0	0	1	11
На Вашу думку, чи відбуваються на підприємстві процеси (процедури), які нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?	так	3	13	2	2	2	2	3	2	3	8	19	15	0	0	1	1	15	91
	ні	2	20	11	6	40	11	25	37	44	20	65	19	91	4	1	8	39	443
	¹	5	42	10	26	37	4	40	59	38	28	80	0	82	4	5	19	53	532
Чи відомі вам чіткі критерії прийняття рішення, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень, дій?	так	8	33	9	16	57	17	38	62	43	27	86	26	71	7	3	14	69	586
	так ²	1	14	6	7	3	2	12	9	6	7	26	0	35	0	0	10	3	141
	ні ³	1	27	8	10	14	7	18	27	36	22	52	5	67	1	4	4	30	333
Чи отримуєте ви від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремі вказівки щодо змісту рішення або	так	1	5	3	7	4	0	9	10	2	8	14	0	126	0	0	1	15	205

¹ за напрямками роботи, за які я відповідаю, не здійснюються, за іншими напрямками – важко відповісти

² так, критерії відомі, проте вони не є чіткими і зрозумілими

³ ні, критерії невідомі, я керуюся власною думкою або вказівкою керівника

дії, за підготовку/вчинення якого (якої) Ви відповідаєте, що недопустимі для робочої (службової) координації?	ні	9	69	16	28	74	17	60	88	83	48	150	32	47	8	7	27	87	850
Чи здійснює у більшості випадків, на вашу думку, ваш безпосередній керівник належний контроль за діяльністю підлеглих йому працівників ?	так	9	74	20	33	67	17	63	95	83	53	157	30	156	8	7	28	79	979
	ні	1	0	0	2	1	0	3	3	0	3	7	1	17	0	0	0	6	44
Як ви діятимете, якщо Вам стане відомо про порушення вимог антикорупційного законодавства працівником підприємства? <i>(можна обрати декілька відповідей)</i>	⁴	1	4	5	5	9	2	4	13	10	6	10	3	3	3	1	0	16	95
	⁵	0	9	8	6	8	2	4	6	10	3	15	3	8	2	0	0	11	95
	⁶	5	35	6	18	51	9	26	49	34	28	42	21	37	3	3	17	49	433
	⁷	2	34	16	15	29	4	11	27	45	13	45	8	43	2	5	1	38	338
	⁸	2	12	2	3	16	2	8	13	16	11	41	5	3	3	4	11	26	178
	⁹	0	7	0	4	2	0	0	2	2	3	10	0	9	1	0	0	7	47
	¹⁰	0	10	3	6	13	3	10	5	24	4	16	1	52	2	2	0	17	168
	¹¹	0	0	0	0	1	2	2	4	0	2	2	0	2	0	0	0	4	19
	¹²	0	10	0	3	2	1	7	12	2	7	16	2	16	1	0	0	17	97

⁴ повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію у разі підтвердження фактів;

⁵ анонімно повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію;

⁶ повідомлю свого безпосереднього керівника або керівника підприємства;

⁷ повідомлю Уповноваженого з реалізації Антикорупційної програми ДП «АМПУ» або працівника очолюваного ним підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції;

⁸ повідомлю працівника, якого підозрюю, що так робити не можна;

⁹ розповім іншим працівникам;

¹⁰ скористаюсь внутрішнім каналом для повідомлення (анонімною телефонною лінією, електронною поштою тощо);

¹¹ повідомлю журналістам та/або громадським організаціям;

¹² не буду нікого повідомляти.

Чи вважаєте ви, що ефективність заходів із запобігання корупції залежить від небайдужого (критичного) ставлення до проявів корупції кожного працівника і особисто вас, а не тільки від осіб керівного складу та підрозділу з реалізації Антикоруційної програми підприємства?	так	8	65	21	23	71	17	56	83	80	47	157	25	149	6	6	23	67	904
	ні	2	9	2	11	7	0	12	15	5	9	7	7	24	2	1	5	36	154
Чи готові Ви особисто надати пропозиції щодо удосконалення антикорупційних політик і процедур та Антикоруційної програми ДП «АМПУ», затвердженої наказом від 11.01.2019 № 7/10 (у редакції наказу ДП «АМПУ» від 25.03.2021 № 55/10, зі змінами) ?	так	0	2	3	2	1	0	1	0	2	1	0	0	0	0	1	0	11	24
	ні	10	72	20	31	79	16	67	98	83	55	164	31	173	8	6	28	93	1034