

ВИТЯГ ЗІ ЗВІТУ

за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми
ДП «АМПУ» у 1 півріччі 2023 року

На виконання глави 1 розділу VIII Антикорупційної програми ДП «АМПУ» (далі - Програма)¹, пунктів 9.1, 9.4 ДСТУ ISO 37001:2018 «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги та настанови щодо застосування» (далі - ISO 37001:2016) Уповноваженим із залученням підлеглих проведений моніторинг виконання Програми протягом 1 півріччя 2023 року (далі за текстом – Моніторинг).

Відповідно до пункту 3.5 Політики запобігання та протидії корупції ДП «АМПУ»² за формування нетерпимого ставлення до корупції у структурних підрозділах несуть відповідальність, як прями, так і безпосередні керівники.

Відповідно до Програми, пункту 2 наказу ДП «АМПУ» від 25.03.2021 № 55/10, пункту 3 наказу ДП «АМПУ» від 07.12.2022 № 120/10 своєчасне та безумовне виконання заходів щодо виконання (реалізації) Програми й усунення корупційних ризиків, в межах своїх повноважень повинен проводити не лише Уповноважений (у тому числі із залученням підлеглих працівників управління з питань запобігання та виявлення корупції АУ ДП «АМПУ»; далі - Управління), а й посадові особи всіх рівнів та інші працівники ДП «АМПУ». За результатами здійснення нагляду, перевірок, моніторингу Уповноважений лише інформує керівництво про виявлені корупційні ризики й корупціогенні фактори надає рекомендації, роз'яснення, пропозиції, а остаточне рішення приймають відповідні керівники апарату управління та філій ДП «АМПУ» (у тому числі щодо управління корупційними ризиками).

Протягом січня 2022 року під головуванням Уповноваженого постійно діючою Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ДП «АМПУ» у складі, затвердженому наказом ДП «АМПУ» від 11.11.2020 № 305/10 (далі - Комісія) відповідно до робочого плану у період з 09.12.2021 по 07.02.2022 проведена щорічна внутрішня оцінка корупційних ризиків у діяльності підприємства (далі – Оцінка КР).

Результати Оцінки КР свідчили про позитивну динаміку у мінімізації корупційних ризиків, у тому числі завдяки вжиттю запланованих й впроваджених у попередні роки антикорупційних заходів.

Так, Комісією проведено оцінювання 7 ідентифікованих пріоритетних/ значимих корупційних ризиків (у 2018, 2019, 2020 роках було ідентифіковано 27, 12 та 9 відповідно), які потребують додаткових запобіжників. Визначено з високим рівнем пріоритетності - 0 (у 2018, 2019, 2020 рр. – 4, 1, 0 відповідно), середнім – 4 (у 2018, 2019, 2020 рр. – 13, 2, 4), низьким – 3 (у 2018, 2019, 2020 рр. – 10, 9, 5 відповідно). З них 6 внутрішніх, 1 зовнішній (у 2020 році – 8 і 1 відповідно). Серед внутрішніх корупційних ризиків - 3 у організаційно – управлінських й контрольно-наглядових (у 2018, 2019, 2020 рр. – 13, 4, 4 відповідно), 1 – у кадрових (у 2018, 2019, 2020 рр. – 8, 4, 1 відповідно), 2 – у фінансово – господарських (у 2018, 2019, 2020 рр. – 3, 2, 3

¹ Затверджена у новій редакції наказом ДП «АМПУ» від 07.12.2022 № 120/10 (розміщений на вебсайті https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/antikorupc_programa_uspa_2023_1.pdf)

² Затверджена рішенням Наглядової ради ДП «АМПУ» (протокол засідань від 03.08.2020 № 20) (https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2022/11/antikorupc_policy_uspa.pdf)

відповідно) процедурах діяльності ДП «АМПУ».

Перелік ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДП «АМПУ», зазначений у Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків (схвалений більшістю Комісії, що зафіксовано протоколом засідання від 03.02.2022 № 1, який наданий керівнику підприємства й долучений до рапорту голови Комісії № 203/10-01-04-р 09.02.2022) (далі за текстом – Звіт оцінки ризиків).

У таблиці 2 Звіту оцінки ризиків (додаток 1 до цього звіту) передбачено 26 заходів, спрямованих на усунення та/або зменшення рівня пріоритетності ідентифікованих корупційних ризиків, термін виконання до 31.12.2022 - 1 заходу, до 31.12.2023 - 7 заходів, а решта 18 мають постійно й систематично здійснюватися.

В результаті Моніторингу встановлено, що протягом 2022 року та звітного періоду забезпечена:

➤ мінімізація впливу - 5 та не усунення - 2 ідентифікованих у 2022 році корупційних ризиків (з середнім рівнем пріоритетності, вказані у пунктах 4, 7 Звіту оцінки ризиків);

➤ виконання 12 заходів, передбачених Звітом оцінки ризиків (вказані у пунктах 1.1, 1.2, 2.1 - 2.4, 3.1, 3.3, 4.2, 5.1, 5.2, 6), часткове виконання 5 заходів (вказані у пунктах 1.3, 1.4, 3.2, 3.4, 5.3, 5.4) та не виконання 9 заходів (вказані у пунктах 1.5, 1.6, 2.5, 4.1, 4.3 - 4.6, 7. Термін виконання більшості з яких визначений до 31.12.2023, який вважаємо потребує подальшого корегування або їх скасування, з урахуванням воєнного стану й зміни періодів реалізації Дорожньої карти з реалізації Стратегічного плану розвитку ДП «АМПУ» на 2021-2025 роки та визначених у наказі від 08.11.2021 № 235/10).

Усунення/мінімізація зовнішнього корупційного ризику, вказаного у пункті 7 Звіту оцінки ризиків (недостатня урегульованість окремих процедур функціонування інформаційної системи портового співробітництва; розрахунку та справлення портових зборів; нарахування / надання й застосування знижок зі сплати портових зборів; операторам ліній закордонного плавання та реєстрації таких ліній; компенсації інвестицій в стратегічні об'єкти портової інфраструктури), залежить від нормотворчої роботи Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України (далі - МІУ), на опрацюванні у якому перебуває низка проектів, націлених на вдосконалення вказаних процедур.

Мінімізація впливу ризиків відбулась завдяки актуалізації й вдосконаленню внутрішніх процедур та превентивного впливу заходів із врегулювання конфлікту інтересів.

Так, у звітному періоді з урахуванням Програми і Плану роботи Управління³, в умовах воєнного стану й простою⁴, забезпечене:

1. Вдосконалення чинних процедур і їх гармонізація з новою редакцією Програми шляхом підготовки, подання на юридичну експертизу, візування і підпис проектів:

✓ Порядку підготовки та погодження (візування) розпорядчих документів з кадрових питань (особового складу) в апараті управління ДП «АМПУ», затверджений наказом від 06.01.2023 № 4/10;

³ Затверджений 17.01.2023 в.о. Голови ДП «АМПУ» Востріковим О.М. (розміщений на вебсайті <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/04/plan-roboty-pidrozhdilu-upovnova-zhenogo-i-navchan-personalu-u-2023-rocz.pdf>)

⁴ У примітці наведена інформація з обмеженим доступом

- ✓ Плану роботи Управління та навчань персоналу підприємства у 2023 році, який 17.01.2023 затверджений в.о. Голови ДП «АМПУ» Востріковим О.М.;
- ✓ Порядку проведення внутрішніх розслідувань в ДП «АМПУ», який затверджений наказом керівника підприємства від 16.01.2023 № 7/10;
- ✓ наказу ДП «АМПУ» від 16.01.2023 № 8/10 «Про внесення змін до Положення про проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів та проектів внутрішніх офіційних документів у ДП «АМПУ»;
- ✓ наказу ДП «АМПУ» від 25.05.2023 № 60/10 «Про внесення змін до Порядку⁵ проведення внутрішніх розслідувань в ДП «АМПУ»
- ✓ наказу ДП «АМПУ» від 23.06.2023 № 83/10 «Про особливості здійснення публічних закупівель в ДП «АМПУ» на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (щодо перевірок Уповноваженим учасників відкритих торгів на пов'язаність осіб та конфлікт інтересів за запитами уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівлі);
- ✓ нових редакції посадових інструкцій трьох працівників Управління, які 05.01.2023 затверджені керівником підприємства.

2. Вжиття заходів із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у посадових осіб ДП «АМПУ», згідно затверджених у Програмі процедур та відповідних наказів керівника підприємства (перелік у додатку 2 до цього звіту).

Так, Управлінням підготовлені й завізовані відповідно проекти:

- наказу ДП «АМПУ» від 16.03.2023 № 4/10-АГ «Про врегулювання конфлікту інтересів» (... у звіті наведена інформація з обмеженим доступом);
- наказу ДП «АМПУ» від 29.03.2023 № 6/10-АГ «Про призначення внутрішнього розслідування» (... у звіті наведена інформація з обмеженим доступом);
- наказу Чорноморської філії ДП «АМПУ» від 20.03.2023 № 11/15-АГ (... у звіті наведена інформація з обмеженим доступом).

3. Виявлення конфлікту інтересів, корупційних ризиків, корупціогенних факторів під час антикорупційної перевірки⁶ ділових партнерів й візування (у СЕД та по електронній пошті) працівниками Управління завдань процедур закупівлі та проектів розпорядчих документів АУ і філій ДП «АМПУ» (з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань).

Так, у звітному періоді працівниками Управлінням, зокрема, у СЕД:

- ініційовано/оформлено 55 документів;
- виконано 6639 завдань, у тому числі 6080 завдання щодо рецензування, візування, погодження проектів документів апарату управління й філій ДП «АМПУ».

...

⁵ Затверджений наказом ДП «АМПУ» від 16.01.2023 № 7/10

⁶ Відповідно до Програми та Положення про проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів та проектів внутрішніх офіційних документів у ДП «АМПУ», затвердженого наказом від 19.11.2020 № 317/10, Уповноважений безпосередньо (та із залученням підлеглих), проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів ДП «АМПУ», проектів розпорядчих документів, завдань на закупівлі, з метою оцінки наявності корупційних ризиків, конфлікту інтересів. У разі виявлення достовірної негативної інформації, Уповноважений складає письмову рекомендацію на ім'я Голови ДП «АМПУ», а у відокремлених підрозділах – начальника (особи, яка виконує його обов'язки), для остаточного обґрунтованого вирішення ним питання щодо підписання проекту, продовження або початку правовідносин із діловим партнером.

4. Функціонування Комісії⁷, зокрема, головою Комісії (Уповноваженим) ініційовані зміни до наказів й вдосконалення процедур управління корупційними ризиками, підготовлені їх проекти, завізовані та в результаті видані накази ДП «АМПУ», перелік наведений у пунктах 1, 2 до цього звіту.

З метою підготовки до оцінки корупційних ризиків та залучення до участі у ній бажаючих працівників підприємства і зовнішніх зовнішній зацікавлених сторін Управлінням підготовлені форми анонімних Опитувальних листів⁸, посилення на які розміщені на вебсайті підприємства.

Членами Комісії - працівниками Управління пройдені онлайн і офлайн підвищення кваліфікації щодо внутрішньої процедури управління корупційними ризиками на курсах, тренінгах НАЗК, Професійної асоціації корпоративного управління, Міждисциплінарного науково-освітнього центру протидії корупції (ACREC) (за програмами підготовки комплаєнс - офіцерів), з урахуванням нової Методології НАЗК й світового досвіду від Принстонського університету США.

Членами комісії – працівниками Управління з метою мінімізації корупційних ризиків під час відкритих торгів підготовлений й наданий уповноваженим особам із закупівель АУ і філій ДП «АМПУ» (далі - УО) службовий лист Голови Комісії (від 26.05.2023 № 1159/10-01-04), для забезпечення перевірки Управлінням пов'язаності й конфлікту інтересів учасників торгів та керівника підприємства⁹. Проведені дві спільні наради із зацікавленими особами, керівниками АУ і філій. Підготовлені Управлінням відповідні процедури¹⁰, методичні рекомендації й зразки документів узгоджені з активними УО.

В результаті протягом звітнього періоду Управлінням опрацьовано 47 запитів УО, по яким надані листи-відповіді за результатами відповідних перевірок 67 учасників відкритих торгів, оголошених УО АУ і філій ДП «АМПУ».

5. Моніторинг виконання Програми, у тому числі для підготовки аналітичної інформації та проектів відповідних звітів, листів – відповідей:

✓ уповноваженому підрозділу МІУ (вих. № 987/10-01-04/Вих від 04.04.2023, № 1579/10-01-04/Вих від 22.05.2023, №1883/10-01-04/Вих від 16.06.2023);

✓ НАЗК (вих. № 1662/10-01-04/Вих від 30.05.2023);

✓ зовнішнім експертам (при двох етапному оцінюванні ними рівня знань працівників Управління та стану організації і координації антикорупційної діяльності у ДП «АМПУ» у період 2021, 2022, 1 квартал 2023 років). За результатами цього незалежного оцінювання загальний стан

⁷ До оновленого складу Комісії, входять працівники АУ ДП «АМПУ», визначені наказом ДП «АМПУ» від 11.11.2022 № 101/10, у тому числі 4 працівники Управління (... у примітці наведена інформація з обмеженим доступом). Положення про Комісію, у новій редакції затверджене наказом ДП «АМПУ» від 15.12.2022 № 127/10 (https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/polozenya_127_10_2023_1.pdf)

⁸ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5kbDYyzZ8f8YZ2DkK7hE2l_8INqfSV0giItjQxFD68KzBOQ/viewform?pli=1
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSciOAVuSDCegbjZRfzDAkWSzzZ5lkVjiQjUDgQRzO7NlzAcRA/viewform>

⁹ Для виявлення ознак наявності/відсутності підстав для відхилення тендерної пропозиції та відмови учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах, передбачених підпунктами 1, 7 пункту 47 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 (із змінами).

¹⁰ У СЕД на візуванні проект наказу з основної діяльності № 953403 «Про затвердження Порядку перевірки учасників відкритих торгів на пов'язаність осіб та конфлікт інтересів при закупівлях у державному підприємстві «Адміністрація морських портів України»»

антикорупційної роботи у ДП «АМПУ» визначений на високому рівні (ТОП 3 серед оцінених державних суб'єктів господарювання, підконтрольних Міністерству).

Також, за результатами Моніторингу, крім вищевказаного, забезпечене:

- підготовка Звіту моніторингу і самооцінки виконання Програми у 2022 році, інформування керівника підприємства¹¹ та громадськості шляхом розміщення витягу¹² зі звіту на вебсайті ДП «АМПУ» у рубриці «Антикорупційна діяльність»;
- посилення контролю з боку начальника Південної філії ДП «АМПУ» за роботою безпосередньо підлеглих йому радників та мінімізація ризику порушення вимог щодо запобігання конфлікту інтересів й внесення недостовірних відомостей у таблиці обліку їх робочого часу¹³;
- усунення виявлених Управлінням¹⁴ порушень вимог ч. 4 ст. 62 Закону України «Про запобігання корупції» у Правилах внутрішнього трудового розпорядку апарату управління і окремих філій ДП «АМПУ»;
- надання на запити НАЗК двох листів-відповідей (... у звіті наведена інформація з обмеженим доступом);
- надання Службі аналізу та управління ризиками АУ пропозицій до Реєстру ключових ризиків ДП «АМПУ» на 2023 рік та аналітичної інформації про стану виконання Управлінням Дорожньої карти з реалізації Плану заходів ДП «АМПУ» для нейтралізації загроз, що можуть вплинути на національну безпеку України;
- за рекомендацією¹⁵ Голови Комісії мінімізація службою управління персоналом АУ корупційних й управлінських ризиків виявлених працівниками Управління під час внутрішнього розслідування, призначеного наказом ДП «АМПУ» від 10.11.2022 № 18/10-АГ;
- надання до департаменту внутрішнього аудиту АУ пропозицій щодо необхідності/нагальної потреби у сертифікації впровадженої у ДП «АМПУ» інтегрованої системи менеджменту відповідно до вимог міжнародних стандартів ISO 9001:2015 «Системи менеджменту якості. Вимоги», ISO 37001:2016 «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги та настанови щодо застосування» (службовий лист Управління від 24.02.2023 № 373/10-01-04).

6. Проведення внутрішнього розслідування, призначеного наказом ДП «АМПУ» від 29.03.2023 № 6/10-АГ під головуванням начальника Управління (... у звіті наведена інформація з обмеженим доступом).

7. Надання дистанційних індивідуальних роз'яснень, консультацій працівникам підприємства (за їх зверненнями), проведення 4 дистанційних навчань (через СЕД службовими листами голови Комісії (Уповноваженого) № 469/10-01-04 від 10.03.2023, № 536/10-01-04 від 17.03.2023, № 785/10-01-04 від 12.04.2023, № 982/10-01-04 від 05.05.2023), ознайомлення з Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки¹⁶ та розміщення на вебпорталі у рубриці «База антикорупційних

¹¹ Рапортом Уповноваженого від 19.01.2023 № 23/10-01-04-р

¹² <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/zvit-upovnovazhenogo-ampu-za-2022-rik.pdf>

¹³ Направлений службовий лист голови Комісії від 22.02.2023 № 367/10-01-04, отримана відповідь філії від 28.02.2023 № 603/27-01-08 та забезпечена мінімізація ризиків виданням наказу керівника філії від 10.03.2023 № 51/27-АГ «Щодо посилення контролю за дотриманням трудової дисципліни та внутрішнього трудового розпорядку»

¹⁴ Службовий лист голови Комісії від 15.12.2022 № 1889/10-01-04 «Про необхідність доповнення Правил внутрішнього трудового розпорядку, положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій»

¹⁵ У примітці наведена інформація з обмеженим доступом.

¹⁶ Затв. Постановою КМУ від 04.03.2023 № 220 (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/220-2023-%D0%BF#Text>), вх. ДП від 17.03.2023 № 931/10/ОВ, вих. МІУ від 14.03.2023 № 1415/0/16-23

знань» роз'яснень, інфографік щодо змін Закону України «Про запобігання корупції» в умовах воєнного стану в Україні із декларування, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; гайду й науково-практичного коментаря щодо діяльності викривачів.

Також, забезпечена участь посадовців підприємства в опитуванні за визначеною НАЗК формою¹⁷ щодо навчальних інтересів і потреб для вдосконалення уже існуючих та створення нових навчальних курсів та інших освітніх матеріалів Національного агентства.

8. Актуалізація відомостей на вебсайті підприємства в рубриці «Антикорупційна діяльність»¹⁸, зокрема, оприлюднення переліку чинних внутрішніх антикорупційних процедур підприємства, копій основних антикорупційних політик і процедур ДП «АМПУ», звітів Уповноваженого за період 2019 - 1 квартал 2023 рр., у тому числі щодо анонімних анкетувань персоналу у 2020-2022 рр. й електронної форми¹⁹ повідомлення про корупцію для викривачів (внутрішній канал повідомлення ДП).

Крім вищевикладеного під час Моніторингу встановлено, що у звітному періоді:

✓ Не винесене жодне процесуальне рішення уповноважених державних органів чи судом про встановлене порушення прав викривача шляхом застосування зазначених у розділі VIII Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) негативних заходів впливу або їх загрози з боку керівництва ДП «АМПУ».

✓ Правоохоронними органами не виявлено жодного факту вчинення корупційного кримінального правопорушення чи кримінального правопорушення, пов'язаного з корупцією, за яким винесене обвинувальне рішення суду щодо притягнення до кримінальної відповідальності посадових осіб ДП «АМПУ». За наявною інформацією по зареєстрованим кримінальним провадженням²⁰ (у тому числі по яким у ЗМІ наявні публікації щодо господарських взаємовідносин ДП «АМПУ» з діловими партнерами) щодо посадових осіб підприємства обвинувальні рішення суду не приймалися.

Відповідно до ISO 37001:2016: *«Відповідність цьому стандарту не може забезпечити впевненість, що хабарництво не відбулося або не відбудеться стосовно організації, оскільки неможливо повністю усунути ризик корупції. Однак, це стандарт може допомогти організації запровадити розумні та пропорційні заходи, спрямовані на попередження, виявлення та реагування на хабарництво. ...*

¹⁷ <https://forms.gle/gddcd6qbsCUMhFXy7> (вказана у листі від 13.02.2023 за № 122-02/2850-23, вх. МПУ від 14.02.2023 № 10105/0/7-23, вх. АМПУ № 548/10/OB від 16.02.2023)

¹⁸ <https://www.uspa.gov.ua/antikor>

¹⁹ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSesUReKVCi_cCT-Kc19fgmT0le5PyvcRM6Eu4ijXiV-TiGiQA/viewform

²⁰ Згідно вимог Кримінального процесуального кодексу України факт реєстрації кримінального провадження не означає, що: справа буде просуватися та завершиться висуненням підозри або обвинувачень; повідомлення про підозру встановлює винуватість особи. Особа вважається невинуватою до моменту, доки протилежне не буде встановлене судом, оскільки обвинувальний акт може бути або не бути затвердженим у суді, а кінцевий вирок суду може бути відмінним від змісту пред'явлених обвинувачень.

Головна відповідальність служби забезпечення дотримання антикорупційним норм полягає у спостереженні за виконанням та впровадженням системи управління щодо протидії корупції. Це не слід плутати з прямою відповідальністю за результати діяльності організації щодо боротьби з хабарництвом і забезпеченням виконання існуючих антикорупційних законів. Кожен несе відповідальність за поведінку з дотримання етики та виконанням вимог, включаючи вимоги системи управління щодо протидії корупції і антикорупційних законів. Особливо важливо, щоб керівництво зайняло провідну роль в забезпеченні відповідності в тих напрямках діяльності організації, за яку вони несуть відповідальність.

Служба із забезпечення дотримання антикорупційних норм повинна, зокрема, звітувати через заплановані інтервали та на основі спеціальних підстав керівному органу та вищому керівництву або відповідному комітету керівного органу або найвищого керівництва про адекватність та впровадження системи управління щодо протидії корупції, включаючи результати розслідувань та аудитів.»

ВИСНОВКИ:

1. Протягом звітнього періоду Управлінням вжиті певні заходи для: забезпечення дотримання персоналом підприємства Закону і Програми; мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності підприємства; вдосконалення і актуалізації внутрішніх розпорядчих документів антикорупційної спрямованості.
2. Вжиті заходи в певній мірі ефективні та здатні сприяти створенню додаткових запобіжників вчиненню працівниками підприємства корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень.
3. Виявлення фактів й врегулювання конфліктів інтересів свідчить про можливість справлятися з проблемними питаннями й позитивну динаміку у мінімізації корупційних ризиків.
4. Відсутність обвинувальних судових рішень щодо притягнення посадових осіб ДП «АМПУ» до відповідальності за вчинення корупційного кримінального правопорушення чи кримінального правопорушення, пов'язаного з корупцією є об'єктивним підтвердженням належної ефективності й системної превентивної роботи у антикорупційному напрямку ДП «АМПУ» з 2017 року, яку можна оцінити як достатню та в певній мірі ефективну.
5. Система управління щодо протидії корупції в певній мірі придатна для результативного управління корупційними ризиками та є результативною.
6. Загально очікувані результати впровадження антикорупційних процедур, передбачені у розділі V Політики запобігання та протидії корупції ДП «АМПУ», в певній мірі досягнуті.

Начальник управління з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату управління ДП «АМПУ»

Даниїл МОСКАЛЬ