

Узагальнення результатів анонімного опитування щодо системи антикорупційного комплаєнсу ДП «АМПУ»

(проведеного на виконання окремого доручення Голови ДП від 31.10.2024 № 404/10/ОД «Про залучення заінтересованих сторін до ідентифікації корупційних ризиків у діяльності ДП «АМПУ»»)

06.11.2024 на вебсайті ДП й сторінках у Facebook¹ розміщене оголошення про початок оцінки корупційних ризиків у діяльності ДП та бажаним запропонована участь у їх ідентифікації, шляхом надання наявної інформації на електронну адресу (stopkor@uspa.gov.ua) та заповнення електронних форм анонімних листів опитування за гіперпосиланнями². 11.11.2024 така участь запропонована 32 суб'єктам господарювання - учасникам портового співтовариства Дунайського регіону (лист № 1165/14-05-03/Вих), 21.11.2024 - 13 суб'єктам господарювання порту Одеса (лист № 19-03-09/315), 28 суб'єктам господарювання порту Південний (лист № 3502/27-02-01/Вих).

За результатами такого добровільного анонімного опитування, проведеного протягом листопада 2024 року, у порівнянні з аналогічним опитуваннями 2020-2022 рр., **вбачається позитивна динаміка у впровадженні антикорупційної політики та заходів у ДП. Так, значна більшість:**

1) діючу систему антикорупційних заходів ДП, вважають достатньою та ефективною - 83,5% респондентів - працівників (у 2021 р. так вважало 78,6%, а у 2020 р. - 66%) та **100%** респондентів - представників суб'єктів господарювання;

2) вважає в цілому достатніми навчальні (роз'яснювальні) заходи щодо антикорупційних норм (у ДП упродовж останніх 2-х років) - **93,7%** респондентів (у 2021 р. - 90,4%, у 2020 р. - 82,8%);

3) вважає найбільш вразливими до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, такі сфери діяльності ДП:

✓ закупівля товарів, робіт і послуг - **63,2%** респондентів - працівників, **40%** зовнішніх респондентів (а у 2020, 2021 рр. так вважали 40,2 % і 51,6% респондентів – працівників відповідно);

✓ надання послуг контрагентам, доступу до причалів і портової інфраструктури - **26,3%** респондентів - працівників (а у 2020, 2021 рр. так вважали 18% і 22,4% відповідно);

✓ кадрова політика - **28,4%** респондентів – працівників, **20%** зовнішніх респондентів (а у 2020, 2021 році так вважали 29% і 24,2% респондентів – працівників відповідно);

✓ управління персоналом - **15,1%** респондентів - працівників;

4) впевнені, що особисто дотримуються вимог Програми - 98,2%;

¹ <https://www.uspa.gov.ua/news> https://www.facebook.com/photo.php?fbid=855521040088375&set=a.233108695662949&type=3&ref=embed_page
<https://www.uspa.gov.ua/news/zaproschuyemo-gromadskist-ta-ekspertiv-doluchytysya-do-proczesu-oczinyuvannya-korupczijnih-ryzykiv-u-diyalnosti-dp-ampu>
https://www.facebook.com/UKRZOVNISHTRANS/?_tn=-UC%2CP-R!%3Av
https://www.facebook.com/stopcoruspa/?_tn=-UC%2CP-R!%3Av
https://www.facebook.com/groups/ukrainianmaritimecluster/?_tn=-UC%2CP-R!%3Av
² https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5kbDYyzZ8f8YZ2DkK7hE2L_8INqfSV0giItjQxFD68KzBOQ/viewform?pli=1
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSciOAVuSDCegbjZRfzDAkWSzzZ5lkVjiQjUDgQRzO7NlzAcRA/viewform>

5) вважають, що ефективність заходів із запобігання корупції залежить від небайдужого (критичного) ставлення до проявів корупції кожного працівника, а не тільки від осіб керівного складу та підрозділу з реалізації Антикорупційної програми - **92,3%** (у 2022 р.- 85%);

6) ознайомлені з критеріями прийняття рішень, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень/дій - **72%** (у 2022 р.- 69%);

7) **91,6%** респондентів не мають інформації про можливі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією (інших порушень) (у ДП «АМПУ» упродовж останніх 2-х років) (у 2021 р. – 96,3%, у 2020 р. – 71,3%);

8) **62,2%** готові повідомити безпосереднього керівника (у 2022 р. – 29 %), Уповноваженого - **36,8%** (у 2022 р. було 26 %) про можливе вчинення корупційного правопорушення у разі його виявлення та **17,9%** готові скористатися внутрішніми каналами повідомлення (у 2022 р. було 11,4%). Вказане може свідчити про вищий рівень довіри / прихильності респондентів до безпосереднього керівника, антикорупційного Уповноваженого та внутрішніх каналів повідомлення, ніж до зовнішніх каналів / осіб / інституцій.

Крім того, значна більшість респондентів не підтвердила наявності у ДП «АМПУ» сталих практик / ризиків:

✓ вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних ставок, посадових окладів, надбавок, премій, інших заохочувальних або компенсаційних виплат (**78,3%** респондентів, а у 2022 р. таких було 78,3%);

✓ одержання посадовими особами подарунків від підлеглих, у тому числі з метою вирішення особистих (приватних) інтересів (**94,7%**, а у 2022 р. – 90,9%);

✓ необґрунтованого прийняття рішень у сфері закупівель товарів, робіт, послуг на підприємстві (**92,9%**, а у 2022 р. – 81,8%);

✓ підготовки та формування підрозділом-ініціатором (працівником) заявки чи документації закупівель під конкретного постачальника, з метою отримання особистої вигоди всупереч інтересам підприємства (**91,9%**, а у 2022 р. - 89%);

✓ порушення норм професійної етики на користь приватних інтересів (наприклад: усунення конкурентів на етапі кар'єрного росту, підвищення зарплати чи матеріальних виплат за рахунок приниження іншого працівника, тощо) (**91,6%**, а у 2022 р. - 87%);

✓ нормативної не урегульованості та потреби у додатковій регламентації окремих процесів / процедур (**92,7%**, а у 2022 р. – 91,5%, у 2021 р. – 78,3%, у 2020 р. – 48%);

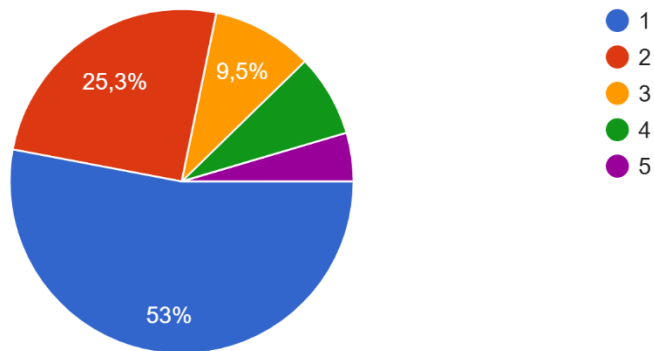
✓ отримання від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремих вказівок щодо змісту рішення або дії, що недопустимі для робочої координації (**96,1%**, а у 2022 р. – 80,5%).

Кожен приведений ризик оцінений по 5 бальній системі, який на думку респондентів-працівників максимально точно відповідає ситуації у робочому колективі ДП «АМПУ»:

1 – не знаю, 2 – не може бути, 3 – можливо, 4 – іноді буває, 5 – загальна практика

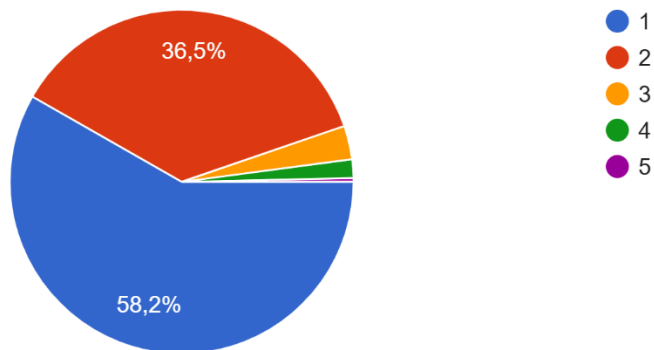
Чи трапляється вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні тарифних ставок, посадових окладів, надбавок, премій, і... заохочувальних або компенсаційних виплат?

285 відповідей



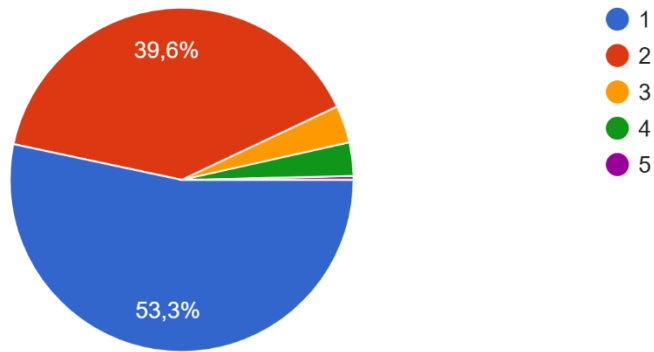
Чи трапляється одержання посадовими особами подарунків від підлеглих, у тому числі з метою вирішення особистих (приватних) інтересів?

285 відповідей



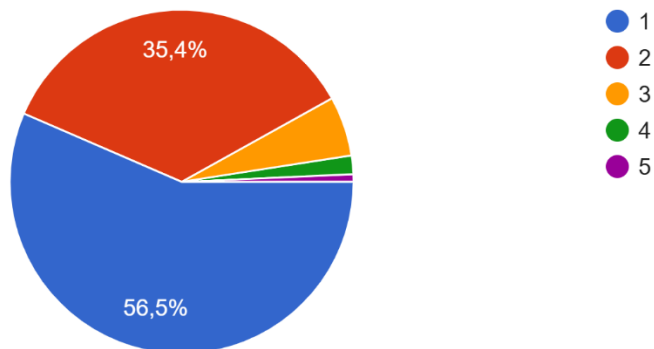
Чи буває, на Вашу думку, необґрунтованість прийнятих рішень у сфері закупівель товарів, робіт, послуг на підприємстві?

285 відповідей

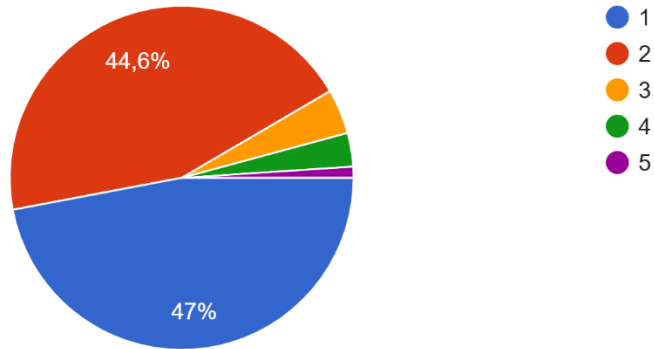


Чи бувають, на Вашу думку, факти підготовки та формування підрозділом-ініціатором (працівником) документації закупівель під кон...истої вигоди всупереч інтересам підприємства?

285 відповідей



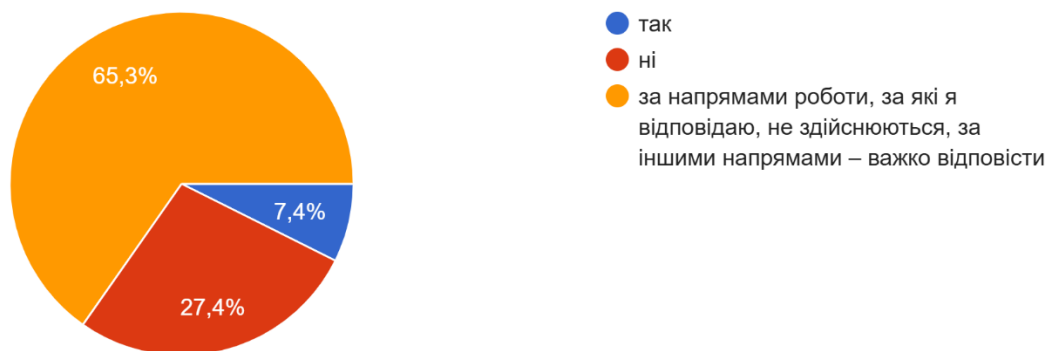
Чи трапляються у Вашому трудовому колективі порушення норм професійної етики на користь приватних інтересів керівника (наприк...ахунок приниження іншого працівника, тощо)?
285 відповідей



Надайте, будь ласка, за можливості максимально відверті відповіді на наступні питання:

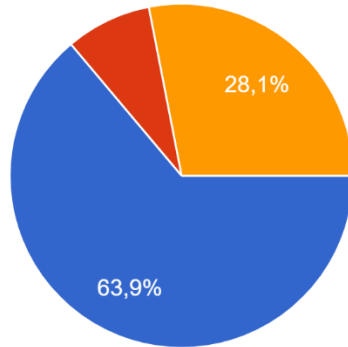
На Вашу думку, чи відбуваються на підприємстві процеси (процедури), які нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

285 відповідей



Чи відомі Вам чіткі критерії прийняття рішення, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень/дій?

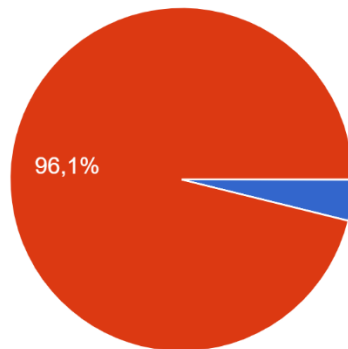
285 відповідей



- так, критерії відомі та є чіткими і зрозумілими;
- так, критерії відомі, проте вони не є чіткими і зрозумілими;
- ні, критерії невідомі, я керуюся власною думкою або вказівкою керівника.

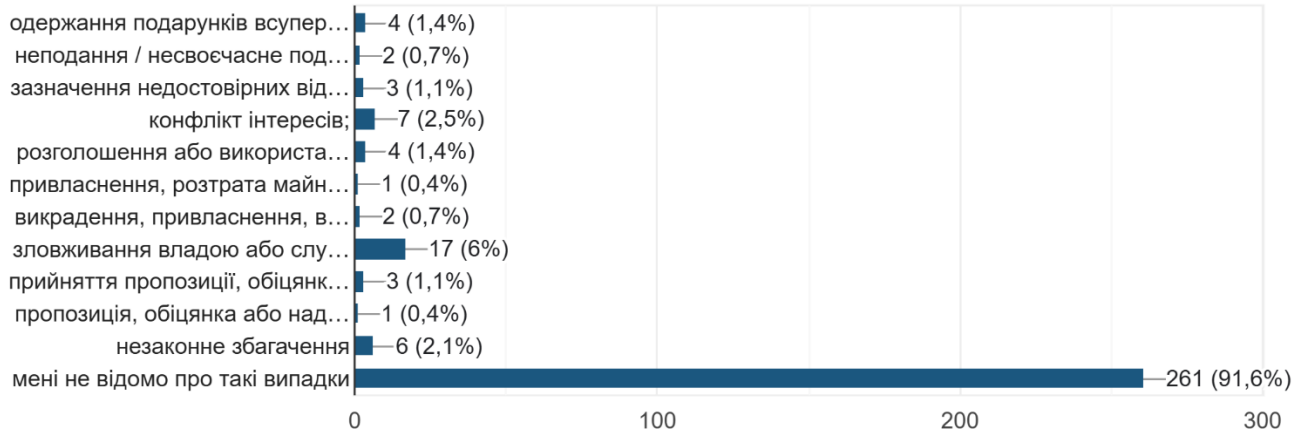
Чи отримуєте Ви від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремі вказівки щодо змісту рішення або дії, за підгот...аєте, що недопустимі для робочої координації?

285 відповідей



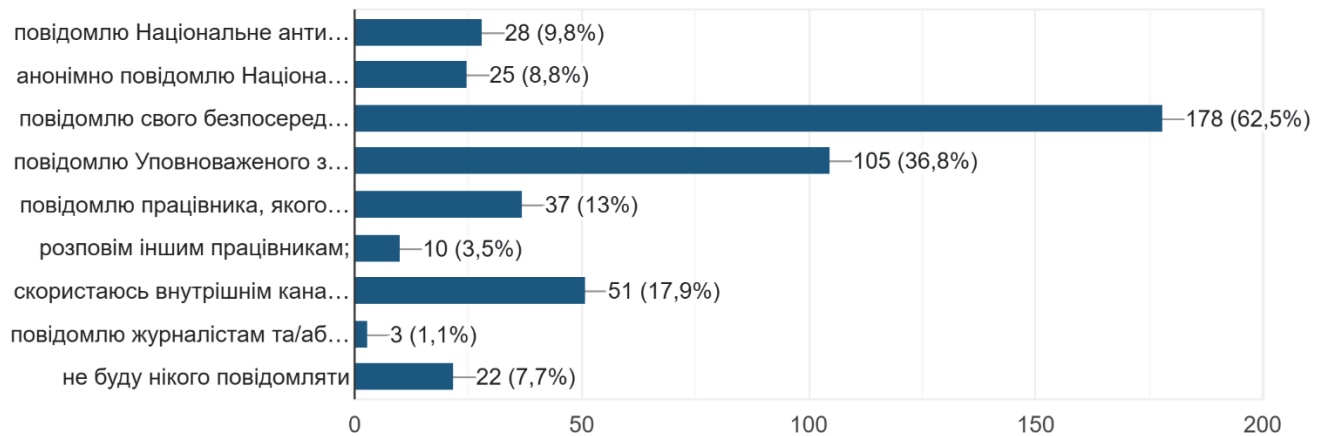
- скоріше так
- скоріше ні

Чи відомо Вам про можливі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією (інших п...-х років? (можна обрати декілька відповідей)
285 відповідей

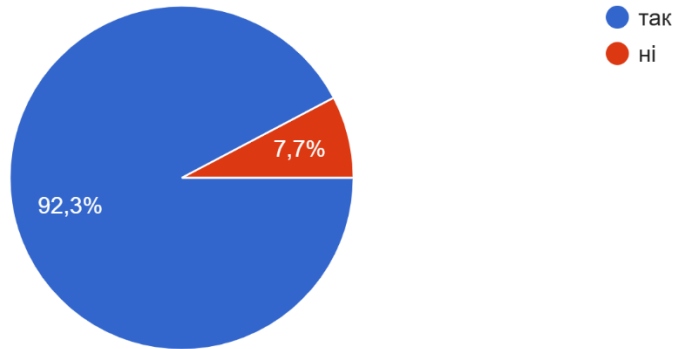


Як діятимете, якщо Вам стане відомо про порушення вимог антикорупційного законодавства працівником підприємства? (можна обрати декілька відповідей)

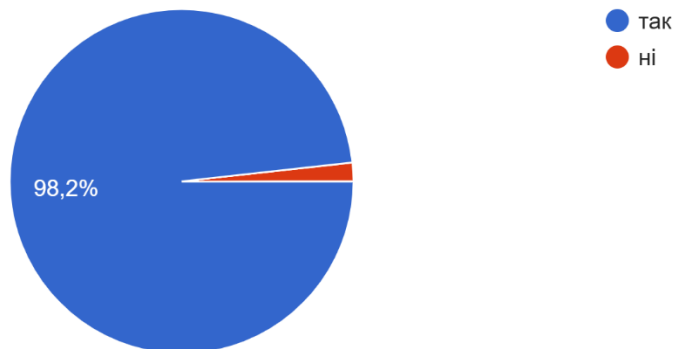
285 відповідей



Чи вважаєте Ви, що ефективність заходів із запобігання корупції залежить від небайдужого (критичного) ставлення до проявів корупції ко...зації Антикоруційної програми підприємства?
285 відповідей

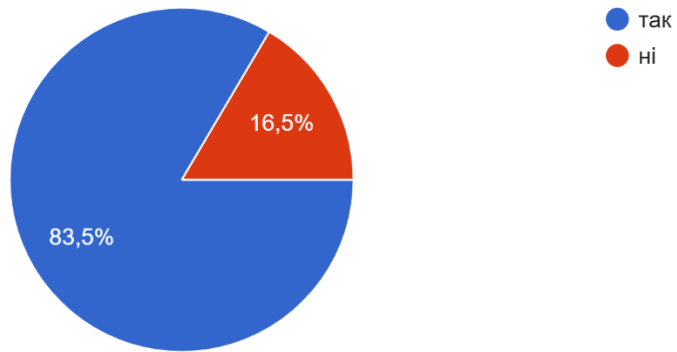


Чи дотримуєтесь Ви особисто вимог встановлених Антикоруційною програмою ДП «АМПУ», в межах Вашого колективу на роботі?
285 відповідей



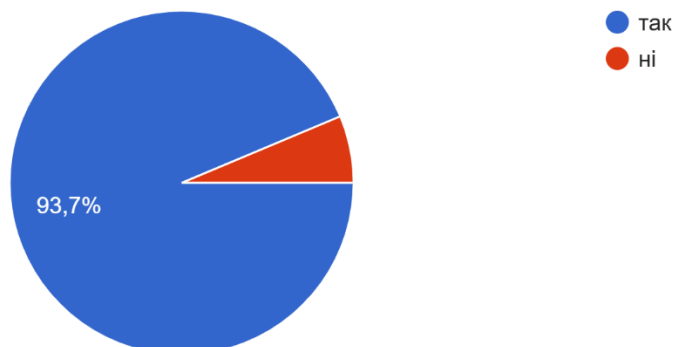
Чи вважаєте Ви, що діюча система антикорупційних заходів, яка здійснюється в ДП «АМПУ» є ефективною та достатньою?

285 відповідей



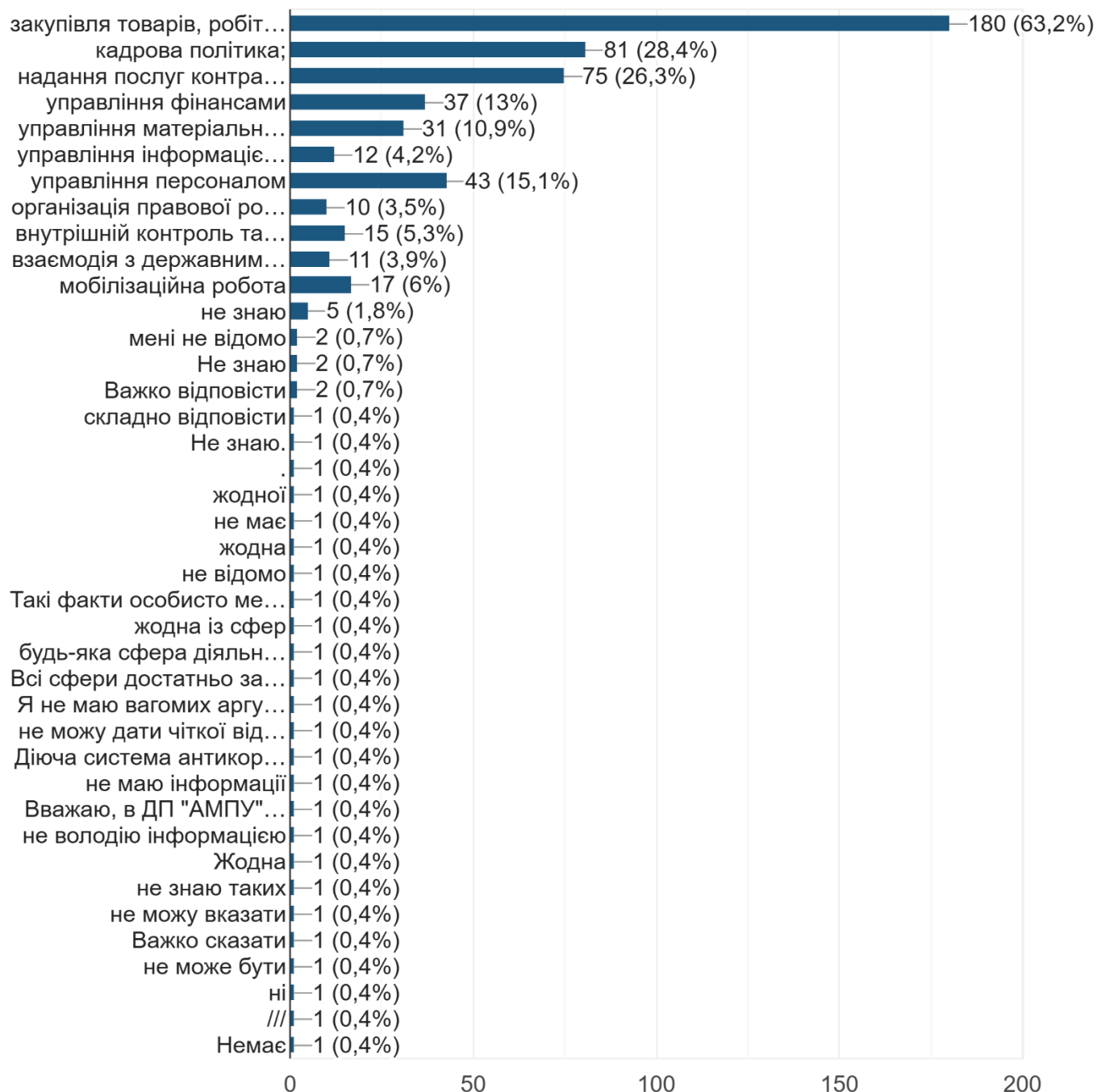
Чи вважаєте Ви в цілому достатніми навчальні (роз'яснювальні) заходи щодо антикорупційних норм, які здійснювалися у ДП АМПУ упро...таннях 2-х років?

285 відповідей

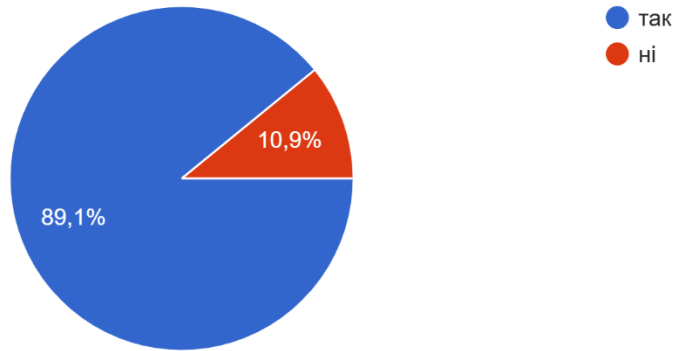


Які із сфер діяльності ДП «АМПУ», на Вашу думку, найбільш вразливі до вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, ...упцією ? (можна обрати декілька відповідей)

285 відповідей



Чи повідомили б Ви безпосереднього керівника про можливе вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення іншою особою ДП «АМПУ» у разі його виявлення?
285 відповідей



Якщо відповідь на попереднє питання «ні», то чи може бути причиною Вашого не повідомлення те, що (можна обрати декілька відповідей)
35 відповідей

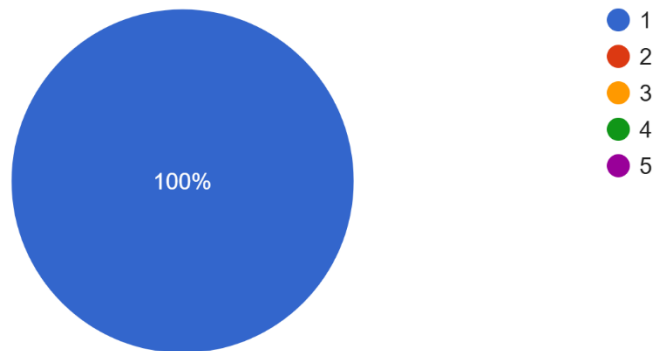


Кожен приведений ризик оцінений по 5 бальній системі, який на думку респондентів-представників суб'єктів господарювання портової галузі максимально точно відповідає ситуації у ДП «АМПУ»:

1 – не знаю, 2 – не може бути, 3 – можливо, 4 – іноді буває, 5 – загальна практика

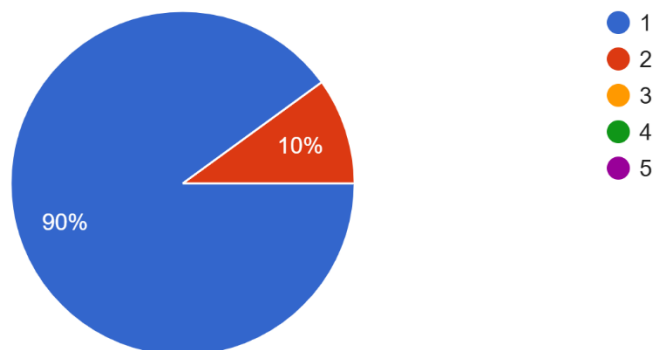
Чи відомі Вам випадки/факти вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних ставок, посадових окладів,...енсаційних виплат працівникам ДП «АМПУ»?

10 відповідей



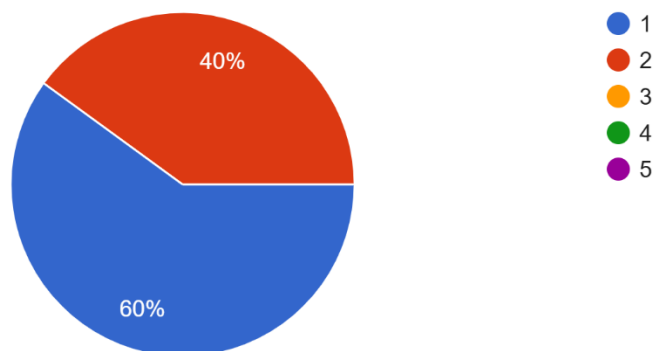
Чи відомі Вам випадки/факти одержання посадовими особами ДП «АМПУ» подарунків від підлеглих, у тому числі з метою вирішення особистих (приватних) інтересів?

10 відповідей



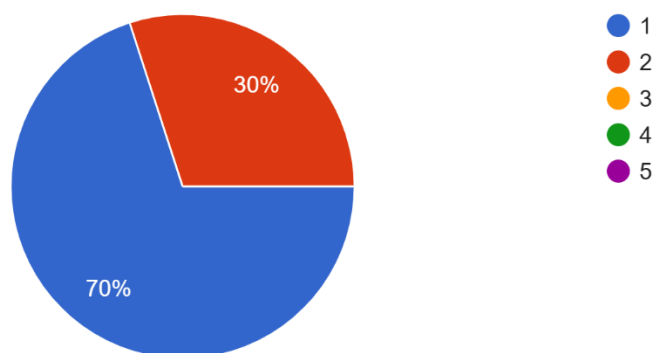
Чи відомі Вам випадки/факти необґрунтованих рішень керівництва та уповноваженими особами «ДП АМПУ» у сфері закупівель товарів, робіт, послуг?

10 відповідей



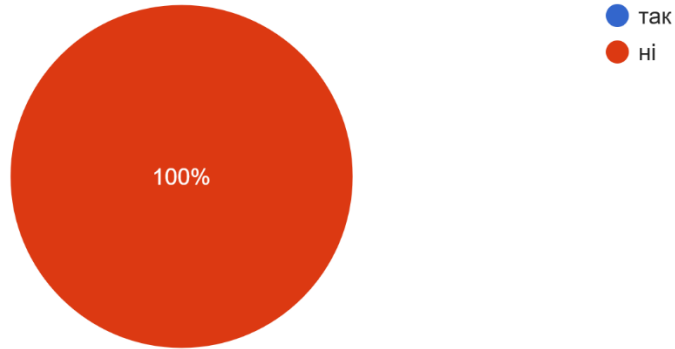
7. Чи відомі Вам випадки/факти підготовки та формування підрозділом-ініціатором (працівником) «ДП АМПУ» документації закупівель під конкретного постачальника/підрядника?

10 відповідей



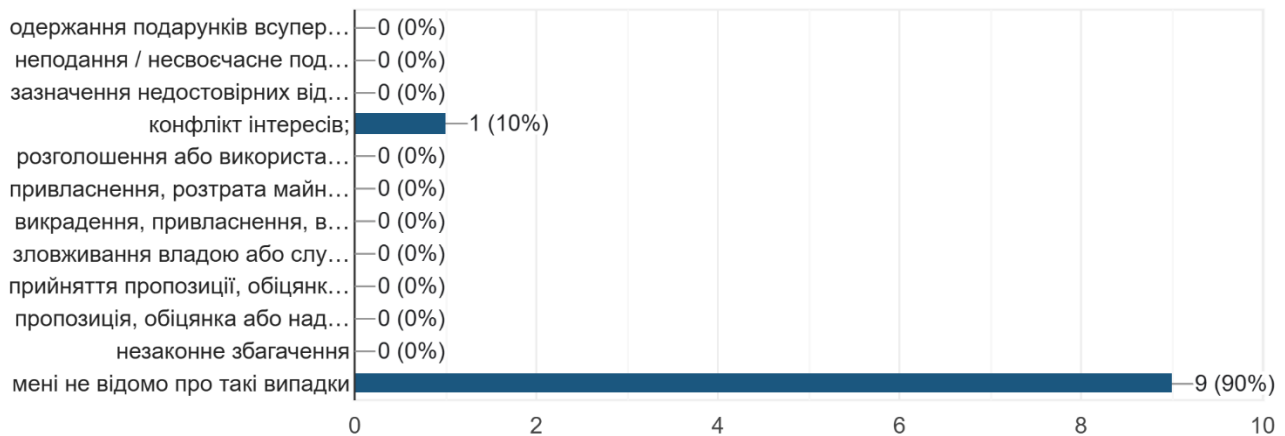
На Вашу думку, чи відбуваються на підприємстві процеси (процедури), які нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

10 відповідей



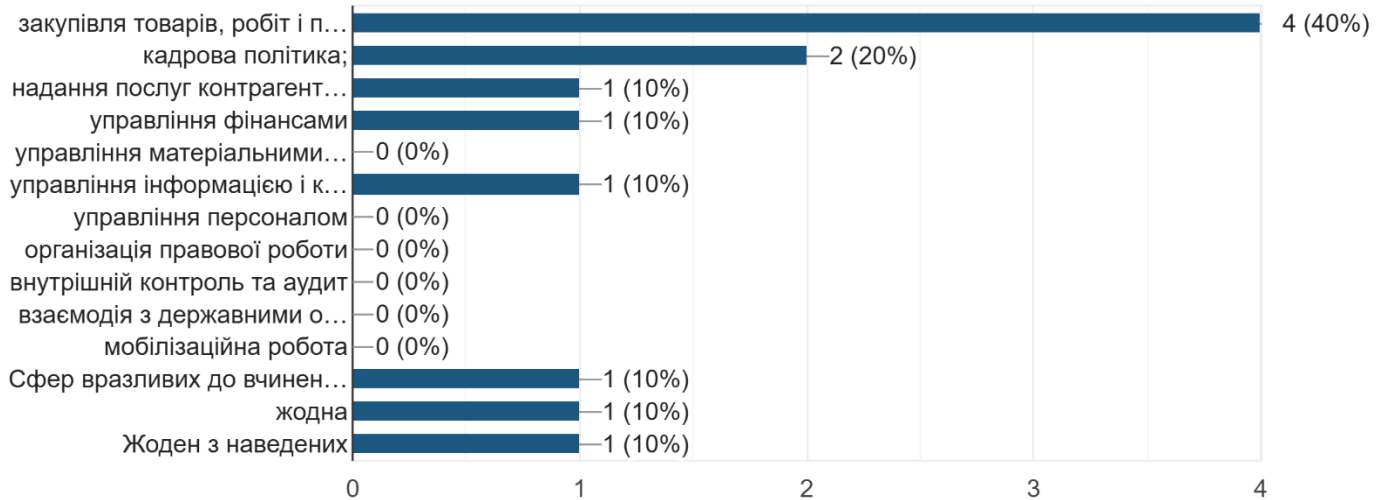
Чи відомо Вам про можливі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією (інших п...-х років? (можна обрати декілька відповідей)

10 відповідей



Які із сфер діяльності ДП «АМПУ», на Вашу думку, найбільш вразливі до вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, ...упцією ? (можна обрати декілька відповідей)

10 відповідей



Чи вважаєте Ви, що діюча система антикорупційних заходів, яка здійснюється в ДП «АМПУ» є ефективною та достатньою?

10 відповідей

