

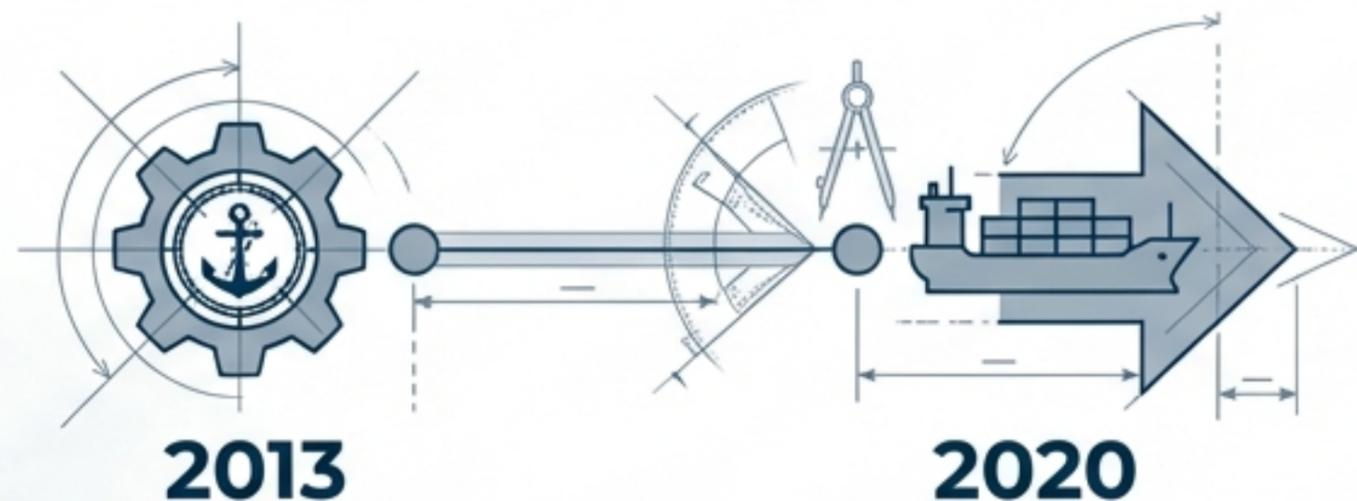
# Стандарти добросовісності та механізми відповідальності

Кодекс етики та порядок проведення  
внутрішніх розслідувань ДП «АМПУ»



# Стратегічне значення та трансформація підприємства

**ДП «АМПУ»** — це **стратегічний актив** держави, заснований у 2013 році, що відповідає за морську безпеку та ефективність портової інфраструктури. Кожен працівник є частиною **національної безпеки**.



Заснування в результаті реформи морської галузі

Початок трансформації та впровадження ефективної системи корпоративного управління

**Вимоги до роботи: ефективність, професіоналізм, чесність та «нульова толерантність» до корупції.** ⚠️

# Наш вектор: Візія та Місія

## ВІЗІЯ

Стати сучасним стратегічним підприємством, інтегрованим у систему безпеки держави, та надійним партнером для світових компаній.  
Ми – привабливий роботодавець для молоді та професіоналів.



## МІСІЯ

Розвиток морської інфраструктури та підвищення конкурентоспроможності портів України в Чорноморсько-Азовському басейні.



- Зростання операційної ефективності
- Збереження та підвищення вартості активів
- Створення досконалої корпоративної структури

# Фундаментальні цінності ДП «АМПУ»



## Патріотизм

Любов до Батьківщини  
та її природних багатств



## Євроінтеграція

Прагнення до  
європейської спільноти



## Лідерство

Використання новітніх  
технологій



## Чесність та прозорість

Відкритість до колег  
та партнерів



## Професіоналізм

Висока компетентність  
та етична поведінка



## Відповідальність

Перед країною  
та людьми



## Безпека

Збереження життя  
та довкілля

# Професійні стандарти та безпека інформації



## 1. Активи

Ефективне використання державного майна.  
Працівники несуть матеріальну відповідальність за заподіяну шкоду.



## 2. Робоче середовище

Взаємоповага, відсутність тиску та дискримінації.  
Суворі заборони алкоголю та наркотиків на робочому місці.



## 3. Інформаційна безпека

Захист комерційної таємниці та конфіденційної інформації.

### Важливо:

Використовувати лише особисті паролі, блокувати комп'ютер за відсутності, відсутності, не передавати документи через незахищені канали.

# Політика нульової толерантності та подарунки

ДП «АМПУ» засуджує будь-які форми хабарництва.  
Ми діємо на принципах чесної конкуренції та прозорих закупівель.

**ЗАБОРОНЕНО**



Вимагати подарунки або отримувати їх як подяку за лобювання інтересів.

**ДОЗВОЛЕНО**  
(Ділова гостинність)



Сувенірна продукція, пригощення, транспортні витрати, ЯКЩО:

- Вартість одноразово не перевищує 1 прожитковий мінімум.
- Сукупна вартість за рік від однієї особи не перевищує 2 прожиткових мінімуми.

*При сумнівах – звертатися до Уповноваженого з антикорупційної діяльності.*

# Конфлікт інтересів: Визначення та запобігання

Ситуація, коли приватний інтерес впливає на об'єктив-  
прийняття  
службових рішень.



## Типові ризики (Red Flags)

- Лобіювання інтересів родичів
- Бізнес з пов'язаними особами
- Використання посади для збагачення

## Способи врегулювання

- Усунення від завдання
- Зовнішній контроль
- Переведення або звільнення

# Механізм встановлення істини

## Внутрішні розслідування

Комплекс заходів для повного та об'єктивного з'ясування обставин порушень. Мета — не лише покарання винних, але й виявлення причин для запобігання у майбутньому.

### Предмет розслідування

- Корупція
- Дисципліна
- Втрата активів/інфо

### Виключення

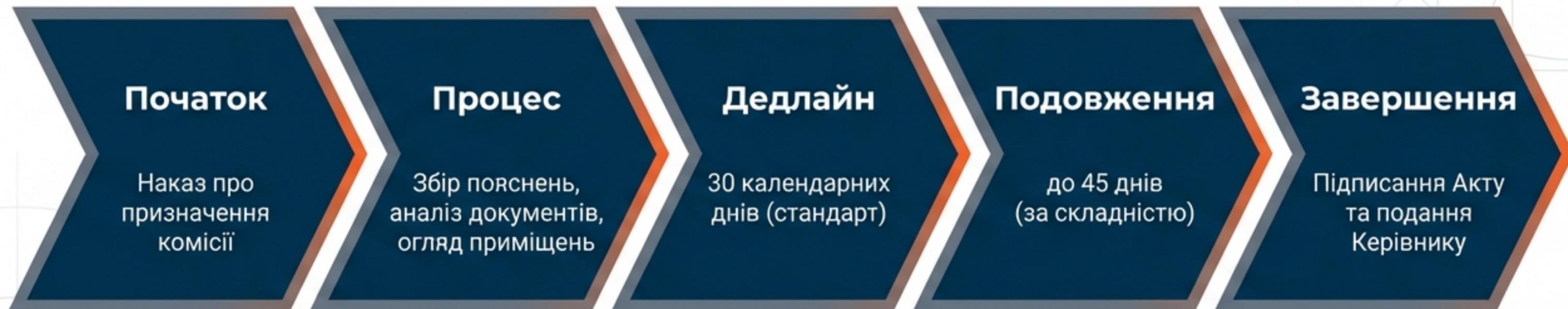
- Нещасні випадки
- Аварії
- Піратство
- Держтаємниця

# Підстави для початку розслідування



**Увага:** Анонімні повідомлення розглядаються лише якщо вони стосуються порушення Закону «Про запобігання корупції» та містять конкретні факти.

# Хронологія процесу розслідування



Лікарняний або відпустка зупиняють перебіг строку.

# Повноваження Комісії з розслідування



## Комісія має право:

- Отримувати письмові та усні пояснення.
- Оглядати приміщення, сейфи, склади, службові авто.
- Доступ до службових комп'ютерів та баз даних.
- Проводити одночасні опитування (перехресні).



## Суворая заборона:

Членам комісії категорично заборонено здійснювати огляд особистих речей працівників.

**Увага:** Анонімні повідомлення розглядаються лише якщо вони стосуються порушення Закону «Про запобігання корупції» та містять конкретні факти.



# Права працівника: Гарантії захисту

- 1. Інформування** – Знати підстави розслідування та склад комісії.
- 2. Відвід** – Заявляти відвід членам комісії у разі конфлікту інтересів.
- 3. Пояснення** – Надавати докази або відмовитися від пояснень.
- 4. Захист** – Користуватися правовою допомогою адвоката.
- 5. Ознайомлення** – Переглядати Акт розслідування та подавати заперечення (3 дні).



# Прийняття рішення та наслідки

Керівник розглядає Акт розслідування протягом 15 днів.

## Дисциплінарне стягнення

Догана, звільнення, позбавлення премії

## Коригування процесів

Усунення причин порушення

## НАЗК

Інформування у разі корупції

## Правоохоронні органи

Кримінальні правопорушення



# Повідомлення про порушення

Якщо вам стало відомо про корупцію або порушення Кодексу етики.



+38 (044) 324 00 45



[www.uspa.gov.ua/ru/otpravits-soobshchenie](http://www.uspa.gov.ua/ru/otpravits-soobshchenie)



[stopkor@uspa.gov.ua](mailto:stopkor@uspa.gov.ua)



Години прийому:  
10:00 – 12:00 та 14:00 – 16:00

**Конфіденційність та захист викривачів гарантується законом.**



# Доброчесність — основа сталого розвитку

- ДП «АМПУ» будує діяльність на засадах відкритості.
- Дотримання Кодексу етики — обов'язок кожного.
- Внутрішні розслідування — захист репутації та інтересів.

*«Чесна і прозора діяльність — запорука нашого спільного  
успіху та безпеки держави»*

