

ВИТЯГ ЗІ ЗВІТУ

за результатами моніторингу виконання та оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДП «АМПУ» у 2025 році

На виконання глави 1 розділу VIII Антикорупційної програми ДП «АМПУ» (далі - Програма)¹, пунктів 9.1, 9.4 ДСТУ ISO 37001:2018 «Системи управління щодо протидії корупції. Вимоги та настанови щодо застосування» (далі - ISO 37001) антикорупційним Уповноваженим із залученням підлеглих працівників підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату управління ДП «АМПУ» (далі - ВЗВК) проведений моніторинг виконання та оцінка результатів впровадження заходів, передбачених Програмою протягом 2 півріччя та у цілому у 2025 року (далі – Самооцінка).

Листом очікувань власника ДП «АМПУ» на 2025 рік, планами антикорупційних заходів на 2024-2025 рр.², стратегічною ціллю визначене впровадження в ДП «АМПУ» системи антикорупційного менеджменту, яка відповідає вимогам Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ДП «АМПУ», ISO 37001, а також передбачені нефінансові цільові показники ефективності ДП «АМПУ» (у антикорупційній сфері).

Протягом листопада 2024 року - січня 2025 року під моїм головуванням, членами постійно діючої Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ДП «АМПУ» (далі-Комісія), проведене оцінювання корупційних ризиків у діяльності підприємства³. Результати такої оцінки також свідчили про позитивну динаміку у мінімізації корупційних ризиків. Більш докладно про таку оцінку зазначено у окремому звіті голови Комісії⁴ та Реєстрі корупційних ризиків, затвердженому наказом ДП «АМПУ» від 16.04.2025 № 48/10. На теперішній час відсутня інформація про корупційні ризики, ймовірність реалізації та рівень наслідків яких є найбільш високими.

Відповідно до пункту 3.5 Політики запобігання та протидії корупції ДП «АМПУ»⁵ за формування нетерпимого ставлення до корупції у структурних підрозділах несуть відповідальність, як прямі, так і безпосередні керівники.

Відповідно до Програми своєчасне та безумовне виконання заходів щодо виконання (реалізації) Програми й усунення корупційних ризиків, в межах своїх повноважень повинен проводити не лише Уповноважений, ВЗВК, а й посадові особи всіх рівнів та інші працівники ДП «АМПУ».

Завдяки вжиття превентивних заходів згідно Програми і відповідних планів забезпечена мінімізація впливу ідентифікованих корупційних ризиків. Довідка

¹ Затверджена у новій редакції наказом ДП «АМПУ» від 07.12.2022 № 120/10 (розміщена на вебсайті https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/antikorupc_programa_uspa_2023_1.pdf)

² затверджені керівником підприємства 04.11.2024, 16.04.2025 та надані на виконання підрозділам ДП окремим доручення від 06.11.2024 № 419/10/ОД, наказом ДП «АМПУ» від 16.04.2025 № 48/10 (https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/01/plan-roboty-2024_2025.pdf ; <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/rejestr-korupczijnyh-ryzykiv-ampu-2025.pdf>)

³ Ідентифікація корупційних ризиків, не є беззаперечним свідченням про існування фактів корупції у певних сферах, а є лише підставою обґрунтовано припускати їх виникнення у разі недотримання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції», Програми.

⁴ Долученому до доповідної записки від 25.03.2025 № 12/10-01-04-дп

⁵ Затверджена рішенням Наглядової ради ДП «АМПУ» (протокол засідань від 03.08.2020 № 20) (https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2022/11/antikorupc_policy_uspa.pdf)

про стан виконання таких заходів, додається до цього звіту (Додаток 1).

Виявлення корупційних ризиків, корупціогенних факторів, конфлікту інтересів, зокрема, забезпечується ВЗВК під час антикорупційних перевірок учасників відкритих торгів⁶, наявних та потенційних ділових партнерів, проєктів розпорядчих документів, завдань на закупівлі товарів / робіт / послуг, договорів / додаткових угод, підготовлених підрозділами апарату управління і філій ДП «АМПУ». Про наявні зауваження/пропозиції працівники ВЗВК інформують ініціатора в робочому порядку (*усно або письмово*) та після з'ясування певних питань, опрацювання додаткових відомостей, виправлення ініціатором невідповідностей тощо, ВЗВК проєкт погоджується (та/або рецензується) або погоджується з пропозиціями / зауваженнями, або не погоджується / відхиляється. ВЗВК інформує ініціатора/автора проєкту й керівництво про виявлені корупційні ризики й корупціогенні фактори та надає зауваження, пропозиції, рекомендації, роз'яснення, а остаточне рішення про подальшу реалізацію/ підписання проєкту приймають їх ініціатори й відповідні керівники апарату управління та філій ДП «АМПУ».

За результатами таких перевірок ВЗВК попереджені необґрунтовані витрати підприємства на орієнтовну суму <...> (*у звіті наведена інформація з обмеженням доступом*).

Створені та/або опрацьовані ВЗВК документи й обсяг виконаної роботи фіксується у СЕД, корпоративній електронній пошті та у паперовому вигляді.

Так, протягом 2025 року працівниками ВЗВК:

- опрацьовано понад **13568** завдань/документів⁷;
- **17** завдань на закупівлю не погоджено або погоджено з рекомендаціями;
- створено понад **485** документів, у тому числі **94** (*у СЕД*);
- проведено:

9 попередніх перевірок звернень, повідомлень, листів (*працівників ДП, викривача, юридичних осіб*), за якими підготовлено і направлено **6** листів - відповідей⁸;

понад **260** перевірки учасників відкритих торгів, за запитами уповноважених осіб із закупівель АУ та філій, за якими працівниками ВЗВК надані висновки перевірок (*ініціаторам через корпоративну електронну пошту*);

31 перевірка фактів своєчасності подання або неподання декларацій 21 суб'єктом декларування (*посадові особи ДП, які працювали та/або працюють у 2024, 2025 рр.*);

12 попередніх перевірок звернень, повідомлень, листів (*працівників ДП, викривача, юридичних осіб*), за якими підготовлено і направлено **9** листів-відповідей заявникам.

У 2025 році ВЗВК з метою забезпечення прозорості діяльності, формування

⁶ Для виявлення ознак наявності/відсутності ознак на пов'язаність осіб, конфлікту інтересів з керівником замовника, порушень антикорупційної програми й підстав для відхилення тендерної пропозиції та відмови учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах, передбачених підпунктами 1, 7 пункту 47 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників..., затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 (із змінами). Такі перевірки проводяться до визначення переможця торгів та не ототожнюються (за обсягом і напрямками) з перевіркою ділових партнерів, які проводяться ним перед укладанням договору.

⁷ Це показник лише СЕД та без урахування завдань «На ознайомлення», «До відома», «На підтвердження», «На реєстрацію», «На контроль».

⁸ про не виявлення об'єктивних фактичних даних, що вказують на вчинення працівником ДП корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції».

культури викривання⁹ та підвищення обізнаності про роль викривачів й ВЗВК здійснені заходи шляхом:

- 1) розміщення на вебсайті¹⁰ й вебпорталі ДП гайду для викривачів, актуального переліку чинних внутрішніх антикорупційних процедур підприємства, копій основних антикорупційних політик і процедур, звітів Уповноваженого за період 2019 - 2025 рр., у тому числі щодо анонімних анкетувань персоналу у 2020-2024 рр.;
- 2) надання роз'яснень викривачу¹¹ (з питань розгляду повідомлень викривача);
- 3) визначення форм заохочення та організаційних засад функціонування механізму заохочення і захисту викривачів, зокрема, у п. 12 гл.1 р. VII Програми, п. 2.4, 3.3, 4.6 Політики запобігання та протидії корупції, п.13 р. XI Кодексу етики¹², п.7.7 Кодексу корпоративного управління ДП¹³;
- 4) забезпечення функціонування системи повідомлення про можливі порушення¹⁴, зокрема, розміщення на вебсайті ДП електронної форми для спрощення можливості здійснити повідомлення про корупцію в ДП (анонімно і конфіденційно);
- 5) удосконалення можливості для бажаючих здійснити повідомлення про корупцію в ДП, у тому числі через Єдиний портал повідомлень викривачів¹⁵ (далі - Портал) та соціальну мережу «Facebook» на сторінці: «Stopcor USPA - Стопкор АМПУ»@stopcoruspa;
- 6) розміщені активні посилання на Портал на головній сторінці та у рубриці «Антикорупційна діяльність» вебсайту ДП (для підвищення рівнів викривальної активності, інформованості працівників та довіри до такого механізму);
- 7) забезпечення функціонування на вебсайті Google-форм листів опитування (з налаштуваннями, які гарантують конфіденційність і анонімність повідомлення) персоналу ДП та зовнішніх зацікавлених сторін щодо антикорупційної політики підприємства та корупційних ризиків;
- 8) своєчасного розгляду повідомлення та інформування викривача про стан та результати його розгляду. У 2025 р. ВЗВК розглянуто 3 повідомлення (у тому числі 2 анонімних) отримані через Портал. Така кількість отриманих повідомлень свідчить про підвищення рівнів викривальної активності, інформування працівників ДП про Портал та довіри до такого механізму (у порівнянні з 2024 р. повідомлення через Портал не надходили, а лише інформація про одне розглянуте звернення було внесене ВЗВК до Порталу). За результатами їх розгляду 1 повідомлення направлено за належністю до УСР в Одеській області ДСР Національної поліції. ВЗВК не ініціювалися внутрішні/ службові розслідування чи дисциплінарні стягнення за результатами розгляду повідомлень, у зв'язку з відсутністю інформації у повідомленнях, які підлягали такому реагуванню.
- 9) розміщення на вебсайті ДП чіткої та доступної інформації щодо каналів повідомлення про корупцію, порядку розгляду таких повідомлень та положення про механізми заохочення викривачів;
- 10) ознайомлення понад 860 працівників АУ і філій ДП з результатами

⁹ Культура викривання – це середовище у організації, яке сприяє повідомленню працівниками або іншими особами, які взаємодіють з організацією, про незаконні дії або інші проблеми в організаціях. При цьому повідомлення має бути безпечним, а викривач – захищеним.

¹⁰ <https://www.uspa.gov.ua/antikor>

¹¹ Листами Уповноваженого від 23.05.2025 № 7/10-01-04-17/Вих, від 16.06.2025 № 10/10-01-04-17/Вих, від 24.09.2025 №13/10-01-04-17/Вих

¹² https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2022/11/ethical_code_uspa.pdf

¹³ https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2022/11/corporate_code_uspa.pdf

¹⁴ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/12/pro-kanaly-povidomlennya-ta-robotu-z-vykryvachamy-v-ampu-u-2024.pdf>

¹⁵ <https://whistleblowers.nazk.gov.ua/#/> до якого ДП підключено НАЗК у грудні 2023 року, з правом доступу 4 працівників ДП

дослідження стану культури викривання корупції на державних підприємствах¹⁶, яке проведене Мінрозвитку за підтримки Програми розвитку ООН та фінансування Уряду Японії. За результатами цього дослідження ДП «АМПУ» отримало найвищі бали серед державних підприємств галузі щодо стану систем викривання корупції. У межах дослідження проведено аналіз наявності політик, каналів повідомлень, корпоративної культури та механізмів захисту викривачів. Зокрема, норми про матеріальне заохочення та захисту викривачів, закріплені в Антикорупційній програмі ДП «АМПУ», визнані прикладами вдалих практик.

Також, під час Самооцінки встановлено, що у 2025 році:

- не винесене жодне процесуальне рішення уповноважених державних органів чи судом про встановлене порушення прав викривача чи застосування негативних заходів впливу або їх загрози з боку керівництва ДП «АМПУ»;
- Уповноважений не звертався до НАЗК щодо порушень прав викривача, у зв'язку з відсутністю достовірних фактичних даних про такі порушення;
- правоохоронними органами не виявлено жодного факту вчинення корупційного кримінального правопорушення, кримінального або адміністративного правопорушення, пов'язаного з корупцією, за яким винесене обвинувальне рішення суду про притягнення до кримінальної чи адміністративної відповідальності працюючих посадових осіб, працівників ДП «АМПУ». За наявною інформацією по зареєстрованим кримінальним провадженням¹⁷ (у тому числі по яким у медіа наявні публікації щодо господарських взаємовідносин ДП «АМПУ» з діловими партнерами) щодо працюючих посадових осіб і працівників підприємства обвинувальні рішення суду не приймалися;
- не виявлені відомості про конкретні факти корупційних практик та/або високопосадової корупції в ДП «АМПУ»;
- за результатами діяльності підрозділу внутрішнього аудиту АУ ДП, внутрішнього аудиту інтегрованої системи менеджменту¹⁸, незалежного аудиту фінансової звітності¹⁹, державного фінансового аудиту та ревізії окремих питань фінансово-господарської діяльності ДП «АМПУ»²⁰, аудиторами/ревізорами не зафіксовані й не надавалися ВЗВК зауваження/пропозиції щодо ефективності,

¹⁶ Вебсайт ПРООН <https://www.undp.org/uk/ukraine/publications/stan-kultury-vykryvannya-koruptsiyi-na-derzhavnykh-pidpryemstvakh-yaki-vkhodyat-do-sfery-upravlinnya-ministerstva-rozvytku> та лист Мінрозвитку (вх. у СЕД ДП №3846/10/OB від 24.09.2025). Система викривання – це сукупність механізмів, процедур та інструментів, завдяки яким працівники підприємства та інші особи можуть повідомляти про неетичну поведінку або корупцію. Вона включає канали анонімного або відкритого повідомлення, процедури розгляду повідомлень, гарантії та механізми захисту викривачів.

¹⁷ Згідно вимог Кримінального процесуального кодексу України факт реєстрації кримінального провадження не означає, що: справа буде просуватися та завершиться висуненням підозри або обвинувачень; повідомлення про підозру встановлює винуватість особи. Особа вважається невинуватою до моменту, доки протилежне не буде встановлено судом, оскільки обвинувальний акт може бути або не бути затверджений у суді, а кінцевий вирок суду може бути відмінним від змісту пред'явлених обвинувачень. Посилання на конкретну особу в контексті її зв'язку зі злочином можливе лише у випадку, коли вона перебуває в статусі підозрюваного, обвинуваченого або підсудного. Кримінальне провадження №5201900000000120 від 14.02.2019, обвинувальний вирок Апеляційної палати Вищого антикорупційного суду від 19.05.2025 у справі № 991/6646/20 та засудження колишнього начальника Бердянської філії ДП «АМПУ» (О.О.Барчан) (<https://reyestr.court.gov.ua/Review/127418572>) є наслідком, зокрема, недотримання ним встановлених у ДП процедур й рекомендацій/зауважень до матеріалів процедури закупівлі, своєчасно наданих антикорупційним уповноваженням. Рішення суду набрало законної сили 19.05.2025, направлено до суду касаційної інстанції 04.07.2025, касаційний розгляд кримінального провадження за касаційною скаргою призначений на 03.02.2026.

¹⁸ відповідно до наказу ДП «АМПУ» від 03.09.2025 № 20/10-АГ (щодо встановлення відповідності вимогам ДСТУ ISO 9001:2015, ДСТУ ISO 37001:2018 впровадженій ІСМ ДП «АМПУ»)

¹⁹ проведеного ТОВ АК «КРОУ УКРАЇНА» згідно договору від 15.10.2024 № 94-В-АМПУ-24

²⁰ проведених на виконання Планів проведення заходів державного фінансового контролю Державної аудиторської служби України на I квартал, II квартал 2025 року

результативності й адекватності впровадженої у ДП системи управління протидії корупції (антикорупційного комплаєнсу).

09.12.2025 ДП «АМПУ» отримало диплом НАЗК²¹ за впровадження вдалих практик щодо застосування інформаційно - комунікаційної системи управління ризиками у закупівлях²² та «Логістичної портової системи» (DocPort)²³. ДП «АМПУ» єдине державне підприємство галузі Мінрозвитку, яке було відзначене НАЗК. Факт отримання ДП диплома НАЗК, підтверджує результативність реалізованих на підприємстві рішень щодо підвищення прозорості, управління ризиками та зміцнення доброчесності в діяльності ДП.

Відповідно до ISO 37001: «Відповідність цьому стандарту не може забезпечити впевненість, що хабарництво не відбулося або не відбудеться стосовно організації, оскільки неможливо повністю усунути ризик корупції. Однак, це стандарт може допомогти організації запровадити розумні та пропорційні заходи, спрямовані на попередження, виявлення та реагування на хабарництво. ...

Головна відповідальність служби забезпечення дотримання антикорупційним норм полягає у спостереженні за виконанням та впровадженням системи управління щодо протидії корупції. Це не слід плутати з прямою відповідальністю за результати діяльності організації щодо боротьби з хабарництвом і забезпеченням виконання існуючих антикорупційних законів. Кожен несе відповідальність за поведінку з дотримання етики та виконанням вимог, включаючи вимоги системи управління щодо протидії корупції і антикорупційних законів. Особливо важливо, щоб керівництво зайняло провідну роль в забезпеченні відповідності в тих напрямках діяльності організації, за яку вони несуть відповідальність.

Служба із забезпечення дотримання антикорупційних норм повинна, зокрема, звітувати через заплановані інтервали та на основі спеціальних підстав керівному органу та вищому керівництву або відповідному комітету керівного органу або найвищого керівництва про адекватність та впровадження системи управління щодо протидії корупції, включаючи результати розслідувань та аудитів.».

ВИСНОВКИ:

1. У звітному періоді вжиті певні заходи для:
забезпечення дотримання персоналом підприємства Закону і Програми;
мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності підприємства;
актуалізації і вдосконалення розпорядчих документів підприємства
(антикорупційної спрямованості);
належного функціонування системи управління протидії корупції
(антикорупційного комплаєнсу) та системи повідомлень про порушення, які включені до системи внутрішнього контролю підприємства.

своєчасного і належного виконання пунктів 2, 3 Операційного плану заходів з реалізації у 2025 – 2027 роках Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2024

²¹ під час участі у Національному антикорупційному форумі Integrity2030, який проведений у НАЗК. Докладніше див. за посиланнями: <https://www.facebook.com/share/p/1EKJKduBXC/?mibextid=wwXIfr>

<https://www.facebook.com/share/p/1Be4H8L2tv/?mibextid=wwXIfr>

²² <https://www.uspa.gov.ua/news/tender-uspa-system>

²³ <https://www.uspa.gov.ua/news/ampu-zapustyla-yedyne-morske-vikno-v-testovomu-rezhymi-v-portu-pivdennyj>
<https://www.uspa.gov.ua/news/docport-ampu-prezentovalo-novu-cyfrovu-systemu-na-zasidanni-koordynacijnoyi-rady-z-rozvytku-portovoyi-galuzi>
<https://www.uspa.gov.ua/news/mytnyczya-ta-ampu-obyednuyut-informacijni-systemy-yak-docport-zminyt-robotu-v-portah>

№1550.

2. Вжиті заходи здатні сприяти створенню додаткових запобіжників вчиненню працівниками підприємства корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, або інших порушень Закону і Програми.

3. Система управління щодо протидії корупції придатна для управління корупційними ризиками та її можна оцінити як адекватну, результативну та ефективну.

4. З метою забезпечення більш результативної й ефективної реалізації антикорупційних стандартів доцільне подальше:

впровадження та підготовка до сертифікації інтегрованої системи управління ДП «АМПУ» на відповідність вимогам міжнародних стандартів ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги», ISO 37001;

ініціювання перед керівником ДП «АМПУ» надання ним дозволу на повний доступ до усіх документів у СЕД ДП «АМПУ» начальнику відділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату управління, зокрема, з метою забезпечення своєчасного виявлення корупціогенних фактів, корупційних ризиків та реалізації його прав, передбачених підпунктами 3,7 пункту 2 глави 1 розділу III Програми, підпунктом 5 пункту 1 розділу IV Положення про відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату управління ДП «АМПУ», затвердженого наказом ДП «АМПУ» від 28.12.2023 № 219/10;

здійснення запланованих антикорупційних заходів, адже лише системність, послідовність реалізації та безперервність заходів із запобігання корупції можуть привести до позитивного результату.

Додаток 1 до Звіту за результатами моніторингу виконання та оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДП «АМПУ» у 2025 році

Про стан виконання ВЗВК запланованих заходів та визначених Антикорупційною програмою ДП «АМПУ»²⁴ у 2025 році

№	Найменування заходу	Індикатор виконання заходу	Стан виконання заходу
1	Управління корупційними ризиками шляхом: діяльності постійно діючої Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ДП «АМПУ» ²⁵ ; функціонування на вебсайті форм листів ²⁶ опитування персоналу ДП «АМПУ» та зовнішніх зацікавлених сторін щодо антикорупційної політики та ідентифікації корупційних ризиків; вжиття запланованих антикорупційних заходів ²⁷ .	Корупційні ризики ідентифіковані й оцінені. Сформований Реєстр корупційних ризиків, після громадського обговорення, схвалений Комісією та затверджений керівником ДП ²⁸ . Документи про роботу комісії та вжиті заходи оформлені своєчасно.	Забезпечена своєчасна реалізація заходів. Мінімізація впливу ризиків відбулась завдяки актуалізації й вдосконаленню внутрішніх процедур та превентивного впливу вжитих заходів із врегулювання конфлікту інтересів. Керівником ДП затверджені ²⁹ : Реєстр корупційних ризиків у діяльності ДП (наказ 16.04.2025 № 48/10); Цілі у сфері протидії корупції ДП на 2025 рік (наказ 17.06.2025 № 94/10).
2	Ведення реєстрів з певних питань антикорупційної діяльності у ДП «АМПУ», згідно вимог Антикорупційної програми (далі - Програма) та затвердженого порядку ³³ . Забезпечення оновлення НАЗК відомостей про нового керівника ДП «АМПУ» та надання йому доступу до Єдиного порталу повідомлень викривачів ³⁴ .	Забезпечено ведення відповідних реєстрів, які знаходяться у актуальному стані. Керівник ДП отримав доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів.	Запроваджене використання членами робочої групи ³⁰ ДП ІТ системи управління ризиками, моніторингу та оцінки ефективності процедур публічних закупівель (далі-Система), розробленої за сприяння проєкту міжнародної технічної допомоги

²⁴ https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/antikorupc_programa_uspa_2023_1.pdf

²⁵ https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/06/aktualiz_versiya_polozhennya-pro-komisiyu-ukr.pdf

²⁶ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5kbDYzZ8f8YZ2DkK7hE2l_8INqfSVOgiItjQxFD68KzBOQ/viewform?pli=1

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSciOAVuSDCegbjZRfzDAkWSzz5lkVjiQjUDgQRzO7NlzAcRA/viewform>

²⁷ Плани заходів затверджені керівником підприємства 04.11.2024, 16.04.2025 та надані на виконання підрозділам ДП окремим дорученнями від 06.11.2024 № 419/10/ОД, наказом ДП «АМПУ» від 16.04.2025 № 48/10

(https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/01/plan-roboty-2024_2025.pdf ; <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/reyestr-korupczijnyh-ryzykiv-ampu-2025.pdf>)

²⁸ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/zvit-okr-2025.pdf> <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/reyestr-korupczijnyh-ryzykiv-ampu-2025.pdf>

²⁹ з урахуванням листа очікувань власника ДП «АМПУ» на 2025 рік, затвердженого Мінрозвитку України https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/03/list_ochikuvan_vlasnika_na_2025_rik.pdf

³⁰ відповідно до наказу ДП «АМПУ» від 01.04.2025 № 5/10-АГ «Про утворення робочої групи для забезпечення впровадження в ДП «АМПУ» системи моніторингу та оцінки ризиків у публічних закупівлях»

³³ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/04/poryadok-vedennya-reyestriv-z-pytan-antikorupczijnoyi-diyalnosti.pdf>

³⁴ ДП «АМПУ» з грудня 2023 року підключено до Порталу та проінформоване про це листом НАЗК від 27.12.2023 № 254-05/33294-23

3 Удосконалення та практична реалізація антикорупційних політик і процедур³⁵ ДП «АМПУ», у тому числі розробка й подання до: юридичної служби АУ ДП нової редакція антикорупційного застереження (АЗ)³⁶ для забезпечення зміни додатку 9 до Положення про порядок ведення договірної роботи в ДП «АМПУ», затвердженого наказом від 23.12.2020 № 365/10 й уніфікованих умов витратних договорів; відділу координації та взаємодії АУ ДП письмові пропозиції щодо внесення змін до 7 розпорядчих документів ДП «АМПУ» щодо впровадженної інтегрованої системи менеджменту якості та протидії корупції; служби бюджетування та тарифоутворення АУ ДП пропозицій до проекту листа очікувань підприємства на 2026 рік (щодо нефінансових показників за антикорупційним напрямом³⁷, а саме: цілі та ключові результати підприємства); служби стратегічного планування та міжнародних відносин АУ ДП письмових пропозицій щодо внесення змін до Стратегічного плану розвитку ДП «АМПУ» на 2024 – 2028 роки, Плану діяльності ДП «АМПУ» на 2025 рік. Аналіз внутрішніх нормативних документів та НПА напрямом діяльності ВЗВК на предмет актуальності, відповідності законодавству	Відповідні політики і процедури своєчасно розроблені, затверджені та впроваджені. Не виявлено актів, які потребують змін / актуалізації, крім вказаних у заходах³⁸, передбачених додатком 2 до Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки.	«Антикорупційна ініціатива Європейського Союзу в Україні (EUACI)». Під час аналізу розпорядчих документів ДП (ініційованих Уповноваженим) не виявлено норм / положень, які суперечать / не відповідають вимогам законодавства. Наказом ДП від 28.01.2025 № 6/10, удосконалений Порядок проведення внутрішніх розслідувань в ДП «АМПУ». Забезпечена активна участь працівників ВЗВК - членів Комісії у: - робочій групі щодо впровадження у ДП Системи; - робочій групі з актуалізації та функціонування інтегрованої системи менеджменту ДП «АМПУ» (далі - ІСМ) (така РГ утворена наказом 01.05.2025 № 62/10); - аналізі впровадження у 2024 році ІСМ³¹; - розробці процедур та проведені внутрішніх аудитів ІСМ в структурних підрозділах АУ ДП (щодо встановлення її відповідності ДСТУ ISO 9001:2015, ДСТУ ISO 37001:2018)³²; - розробці політик і процедур, затверджених наказом ДП «АМПУ» від 30.09.2025 №185/10 щодо забезпечення функціонування системи внутрішнього контролю в ДП (складовою якої є функція запобігання корупції) та відповідної комісії з управління ключовими ризиками ДП;
--	---	--

³⁵ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/osnovni-antikorupcijnj-polityky-ampu-07042025.pdf>

³⁶ Зміни необхідні для забезпечення дотримання норм пунктів 7.3, 8.6, А.9.8, А.13.3.2 - А.13.3.7, А.14.3, А.14.4 ДСТУ ISO 37001:2018 та затвердження у тексті договорів ДП, крім чинних положень АЗ, додатково норм щодо: впровадження діловим партнером певних антикорупційних заходів і періодичних навчань; можливості припинити відносини / розірвати договір з діловим партнером у випадку виявлення ознак порушення етичних і антикорупційних умов; повідомлення сторін про відсутність конфлікту інтересів, тощо.

³⁷ Детальніше див. <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/12/antikorupcijni-czili-j-pokaznyky-dosyagnennya-u-ampu.pdf>

³⁸ Зокрема, заходи 1.1.1.8.1., 1.3.1.1.1., 1.3.1.2.1., 1.3.1.3.1., 1.3.2.2.1. Додатку 2 до ДАП, єдиним виконавцем яких визначене НАЗК (<https://nazk.gov.ua/wp-content/uploads/2023/11/03.-Dodatok-2-do-Programy.pdf>)

³¹ За його результатами складений відповідний звіт, який наданий керівнику підприємства доповідною запискою від 22.07.2025 №17/10-11-07-дп

³² Відповідно до наказу ДП «АМПУ» від 03.09.2025 № 20/10-АГ

			- аналізі стану виконання заходів щодо досягнення у 2025 році цілей у сферах якості та протидії корупції.
4	Просвітницькі заходи: навчання персоналу згідно із затвердженим планом (шляхом участі у онлайн семінарах, курсах, вебінарах тощо); антикорупційний інструктаж посадових осіб при працевлаштуванні та звільненні з посад;	Навчальний захід проведено своєчасно. Працівники, які взяли участь у навчанні обліковані.	Забезпечена своєчасна реалізація заходів, у тому числі успішне проходження персоналом АУ і філії ДП зовнішніх навчальних курсів: - внутрішніх аудиторів ISO 9001:2015, ISO 37001:2025, ISO 19011:2018; - «Доброчесність та етика: курс для команди Мінрозвитку», «Базові знання з кібергігієни», «Персональна кібергігієна», «Серіаліті про конфлікт інтересів: спільна робота близьких осіб» (на освітній платформі «Дія.Освіта»); «Здійснення уповноваженим перевірки факту подання суб'єктами декларацій» (05.02.2025 вебінар НАЗК) Уповноваженим прийнята участі у презентаціях просвітніх продуктів Мінрозвитку з формування доброчесності (09.09.2025) та результатів оцінювання поточного стану системи антикорупційного комплаєнсу (18.09.2025). ВЗВК працівникам ДП (при зверненні) надана допомога у вирішенні питань е-декларування, наявності або відсутності конфлікту інтересів тощо. Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в апараті Міністерства розвитку громад та територій України та державних підприємств, що належать до сфери управління
	надання індивідуальних роз'яснень, консультацій працівникам щодо дотримання Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) і Програми;	100% працівників, які звернулися, отримали консультацію.	
	розміщення на вебсайті³⁹, корпоративному порталі⁴⁰ інформації щодо антикорупційного законодавства України, розпорядчих документів ДП «АМПУ», роз'яснень/рекомендацій НАЗК тощо.	Персонал і громадськість проінформовані про вжиті заходи	

³⁹ <https://www.uspa.gov.ua/antikor>

⁴⁰

<https://corp.uspa.gov.ua/documets/NormativeDocuments/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fdocumets%2FNormativeDocuments%2F%D0%91%D0%B0%D0%B7%D0%B0%20%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D1%96%D0%B9%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%8C&FolderCTID=0x012000E05EC473F0E86842A5BF94EDA3376D07&View=%7BF4506B3A%2D2773%2D4F1C%2DB2F9%2D2F43A57DCB9F%7D>

			Мінрозвитку, затверджені наказом Мінрозвитку від 07.01.2025 №16 (вх. ДП № 84/10/OB від 14.01.2025 та № 3199/10/OB від 11.08.2025) доведені до відома понад 616 працівників ДП через СЕД, триває подальше ознайомлення й використання цих рекомендацій. Забезпечене своєчасне висвітлення питань щодо запобігання корупції у ДП.
5	Превентивні заходи щодо порушень Закону та Програми: запобігання конфлікту інтересів у працівників; перевірка дотриманням вимог ст. 45 Закону та своєчасне інформування НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування, які працюють (працювали) у ДП «АМПУ» (ч. 1 ст. 51-2 Закону); антикорупційні перевірки ділових партнерів та проєктів внутрішніх офіційних документів ДП «АМПУ» (з основної діяльності, адміністративно-господарських і кадрових питань, процедур закупівель товарів, робіт, послуг), згідно затверджених процедур⁴⁵; перевірки на пов'язаність й конфлікт інтересів учасників торгів, за запитами уповноважених осіб із закупівель у апараті управління і філіях.	100% рішень про врегулювання конфлікту інтересів підготовлено своєчасно. 100 % фактів подання декларацій перевірено. 100 % ділових партнерів та проєктів документів, наданих на опрацювання, перевірено та завізовано. 100 % запитів уповноважених осіб із закупівель у апараті управління і філіях опрацьовані, своєчасно ініціаторам надані відповідні листи-відповіді. Під час таких перевірок використані інформаційно - аналітичних системи «YouControl», «Clarity Project»,	Забезпечена реалізація запланованих заходів. Уповноваженим ініційовані перевірки⁴¹ у філіях ДП та аналіз їх результатів ВЗВК щодо: членів сім'ї⁴² начальників філій, їх заступників, головного бухгалтера філії та уповноважених осіб філії ДП (або осіб, які виконують їх обов'язки)⁴³; посадових осіб⁴⁴ підприємства, які суміщають роботу у ДП та є посадовими особами інших суб'єктів господарювання. <u>Під час перевірок не виявлені нові й не врегульовані конфлікти інтересів.</u> Під час перевірок у філіях ДП ВЗВК не виявлені факти протиправного прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів та із суттєвим порушенням Програми при встановленні керівниками філій собі стимулюючих виплат (винагород / премій / заохочень). ВЗВК не виявлено не

⁴¹ щодо встановлення усіх обставин наявності конфлікту інтересів у підлеглих працівників філії (у тому числі у зв'язку з сумісництвом у інших суб'єктах господарювання), фактів вчинення дій і прийняття рішень в його умовах у 2023, 2024 рр., а також прийняти управлінські рішення (видати накази по філії) щодо їх врегулювання відповідно до Програми.

⁴² у розумінні п. 20 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про публічні закупівлі»

⁴³ наділених повноваженнями одноособово приймати рішення щодо вибору переможця процедури закупівлі, укладання видаткового договору з визначеним переможцем процедури закупівлі, або виконує такі функції за спеціальним повноваженням, яким особа наділяється керівником чи повноважною особою ДП «АМПУ», згідно Статуту ДП «АМПУ», положення про філію та законодавства України.

⁴⁴ у розумінні переліку наведеному у пункті 50 Статуту ДП «АМПУ» (у редакції затвердженої наказом Мінінфраструктури України від 06.12.2024 № 1430 (https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/12/nakaz_1430_vid_06_12_2024_statut_dp_ampu.pdf))

⁴⁵ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/04/polozhennya-pro-antikorupczijnu-perevirku-partneriv-ta-dokumentiv.pdf>

		«Clarity App», LIGA 360 та система закупівель «Prozorro».	<u>врегульованих чи несвоєчасно врегульованих конфліктів інтересів.</u>
6	Моніторинг і оцінка виконання Програми, звітування керівнику ДП «АМПУ», уповноваженому підрозділу Мінрозвитку України та інформування громадськості, у встановленому порядку. Моніторинг антикорупційного законодавства України, методичних рекомендацій / рекомендацій, наукових публікацій, судової практики, з метою забезпечення своєчасного перегляду/ актуалізації розпорядчих документів ДП (антикорупційної спрямованості). Розробка й надання⁴⁶ до служби управління персоналом Звіту щодо ефективності діяльності ВЗВК у 2024 році. Розробка й надання⁴⁷ до служби стратегічного планування та міжнародних відносин звіту про вжиті ВЗВК заходи на виконання п. 40 Таблиці 4.1 Стратегічного плану.	Своєчасно здійснений моніторинг, складені відповідні звіти Уповноваженого. Звітність та всі відомості надані своєчасно щодо виконання Програми у 2024 р., 1, 2 кварталах 2025 р. та аналіз готовності до сертифікації впровадженої у ДП «АМПУ» інтегрованої системи менеджменту відповідно до стандартів ISO 9001:2015, ISO 37001.	Забезпечена реалізація заходів щодо моніторингу, оцінки та звітування За результатами моніторингу проінформоване⁴⁸ про вжиті заходи керівництво ДП, уповноваженого підрозділу Мінрозвитку України та громадськість. З урахуванням даних проведеного моніторингу, у межах компетенції ВЗВК, прийнята участь у підготовці проєктів відповідей ДП на депутатське звернення народного депутата України від 15.08.2025 №420д9/7-2025/188425, запити Рахункової палати від 22.08.2025 № 03-2534 та сектору запобігання та виявлення корупції Мінрозвитку від 11.08.2025 № 28996/4/14-25.

⁴⁶ Згідно окремого доручення Голови ДП «АМПУ» від 16.01.2025 № 16/10/ОД

⁴⁷ Згідно пунктів 1 - 3 окремого доручення від 09.01.2025 №8/10/ОД

⁴⁸ через вебсайт https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/01/zvit_upovnovazhenogo-za-2024-vytyag-na-sajt.pdf https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/zvit_upovnovazhenogo-1-kvartal-2025.pdf https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/08/zvit_upovnovazhenogo-za-1pivrichchya2025-na-sajt.pdf <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/10/zvit-upovnovazhenogo-za-3-kvartal-2025.pdf>

та рапортом Уповноваженого від 24.01.2025 № 32/10-01-04-р, листами ДП від 01.01.2025 № 8/10-01-04/Вих, від 08.01.2025 № 75/10-03-10/Вих, від 21.01.2025 № 207/10-01-04, від 01.04.2025 № 1066/10-01-04/Вих, від 02.04.2025 № 956/10-01-04, від 11.04.2025 № 4/10-01-04-17/Вих, від 14.04.2025 №1063/10-01-04, від 28.04.2025 №1155/10-01-04, від 20.05.2025 № 6/10-01-04-17/Вих, від 01.07.2025 № 1905/10-01-04/Вих, від 30.07.2025 №361/10-01-04-р, від 15.08.2025 № 12/10-01-04-17/Вих, від 08.10.2025 №3010/10-01-04/Вих, від 26.12.2025 №3955/10-01-04

