

СТРАТЕГІЧНИЙ ЗВІТ УПОВНОВАЖЕНОГО

Виконання Антикорупційної програми ДП «АМПУ»

Підсумки 1 кварталу 2026 року
та стратегічний курс на сертифікацію ISO

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції (ВЗВК)

Ключові результати 1 кварталу: Бездоганне виконання



Реєстр затверджено

Корупційні ризики ідентифіковані, оцінені та затверджені керівництвом після громадського обговорення.



100% Перевірок

Усі е-декларації посадовців перевірено своєчасно. 100% рішень щодо врегулювання конфлікту інтересів підготовлено.



Нуль критичних порушень

Ретельні аудити філій (включаючи перевірки преміювання та непотизму) не виявили не врегульованих конфліктів інтересів.

Архітектура доброчесності ДП «АМПУ»

Інтегрована система управління (ІСУ)

Стратегія та Ризики

Оцінка ризиків, робота Комісії, підготовка до сертифікації ISO.

Операційний Контроль

Антикорупційна експертиза закупівель, перевірка ділових партнерів, моніторинг СЕД.

Люди та Культура

Декларування, запобігання конфлікту інтересів, консультації та роз'яснення.

Прозорість та Звітність

Ведення реєстрів, інформування громадськості, вебпортал та звітність керівництву.

Стовп 1: Від управління ризиками до міжнародної сертифікації

Здобутки 1 кварталу - База

- Сформовано та схвалено Реєстр корупційних ризиків (Наказ від 16.04.2025 № 48/10 актуалізовано).
- Сформовано цілі у сферах якості та протидії корупції на 2026 рік.
- Робота в групі з актуалізації ІСУ (Наказ від 15.01.2026 № 8/10).



Стратегічний горизонт 2026-2027

- Підготовка проектів листів очікувань власника ДП.
- Аналіз готовності до впровадження стандартів ISO 9001:2015 (Управління якістю) та ISO 37001 (Системи управління щодо запобігання корупції).

Стовп 2: Масштаб операційного превентивного контролю



Стовп 3: Бездоганна дисципліна персоналу та декларування

100%

Декларування

перевірених фактів подання.

Жодного факту несвоєчасного подання.
Усі суб'єкти (працюючі та колишні посадові особи) відзвітували вчасно.

100%

Консультації

запитів задоволено.

Кожному працівнику, що звернувся, надано усні або письмові рекомендації щодо вимог Закону та Програми.

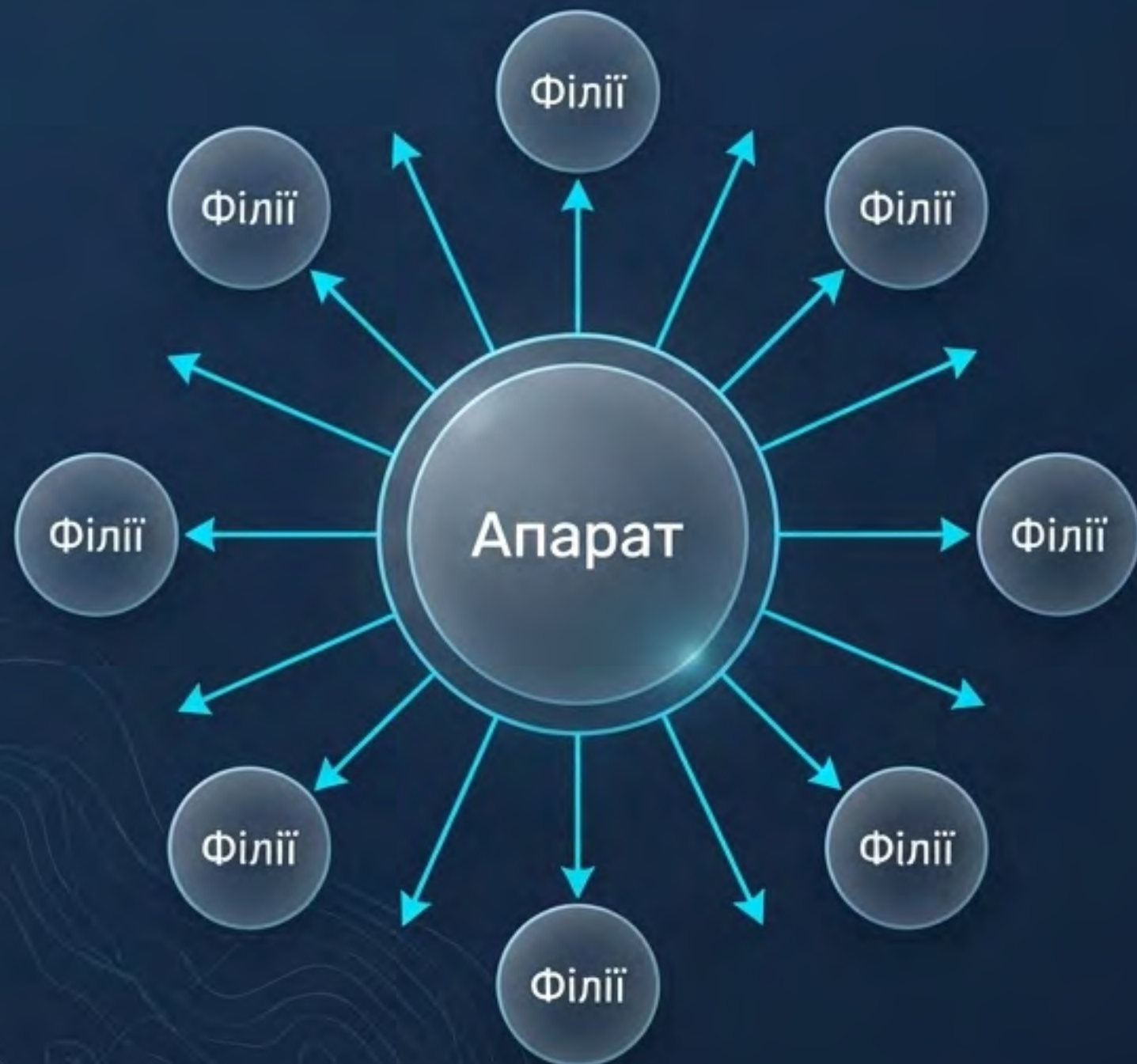
100%

Конфлікт інтересів

рішень підготовлено.

Усі потенційні та реальні конфлікти інтересів вчасно ідентифіковані та врегульовані на рівні апарату управління.

Глибокий аудит: Контроль регіональних філій ДП «АМПУ»



Зони підвищеного ризику (Фокус)

- Цільові перевірки щодо роботи близьких осіб (запобігання непотизму).
- Контроль за процесом встановлення керівниками філій стимулюючих виплат (премій, винагород, заохочень) самим собі.

Статус безпеки (Результат)

- Суттєвих порушень Антикорупційної програми не виявлено.
- Не врегульованих конфліктів інтересів на рівні філій не зафіксовано. Усі процеси знаходяться під контролем.

Стовп 4: Екосистема прозорості та звітності



Курс на 2026 рік: Фундамент закладено



1 квартал закріпив 100% виконання базових вимог Програми без жодного критичного порушення.

Операційний контроль СЕД та аудит філій гарантують чистоту щоденних процесів та закупівель.

ДП «АМПУ» повністю готове до наступного етапу — інтеграції стандартів якості та доброчесності (ISO 9001 / ISO 37001).

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ПРАЦЮЄ ВИПЕРЕДЖАЛЬНО.

ЗВІТ

про виконання у 1 кварталі 2026 року Антикорупційної програми ДП «АМПУ» та Плану роботи підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату управління ДП «АМПУ»

№ п/п	Найменування заходу	Строки початку заходу	Термін закінчення заходу	Індикатор виконання заходу	Стан виконання заходу <i>(у звітному періоді)</i>
1	Управління корупційними ризиками шляхом: діяльності постійно діючої Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ДП «АМПУ» ¹ ; функціонування на вебсайті форм листів ² опитування персоналу ДП «АМПУ» та зовнішніх зацікавлених сторін щодо антикорупційної політики та ідентифікації корупційних ризиків; вжиття запланованих антикорупційних заходів ³ .	01.01.2026	31.12.2026	Документи про роботу комісії та вжиті заходи оформлені своєчасно. Корупційні ризики ідентифіковані й оцінені. Сформований Реєстр корупційних ризиків, після громадського обговорення, схвалений Комісією та затверджений керівником ДП.	Забезпечена своєчасна реалізація запланованих заходів. Члени Комісії - працівники ВЗВК, у межах компетенції, приймали активну участь у: робочій групі з актуалізації та функціонування інтегрованої системи управління ДП «АМПУ» (далі - ІСУ), яка утворена наказом від 15.01.2026 № 8/10; аналізі впровадження у 2025 році ІСУ та готовності до сертифікації у 2026 р. ІСУ на відповідність до стандартів ISO 9001:2015, ISO 37001; підготовці проектів листів очікувань власника ДП на 2026 рік та 2027 рік;
2	Ведення реєстрів з певних питань антикорупційної діяльності у ДП «АМПУ», згідно вимог Антикорупційної програми ⁶ (далі - Програма) та затвердженого порядку ⁷ .	01.01.2026	31.12.2026	Забезпечено ведення відповідних реєстрів, які знаходяться у актуальному стані.	моніторингу своєчасності, повноти і результативності виконання протягом 4 кварталу та в цілому 2025 року Антикорупційної програми та заходів, передбачених у таблиці 3 Реєстру корупційних ризиків, затвердженого наказом ДП від 16.04.2025 № 48/10;
3	Удосконалення й практична реалізація антикорупційних політик і процедур ⁸ ДП «АМПУ»	01.01.2026	31.12.2026	Відповідні політики і процедури своєчасно розроблені,	

¹ https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/06/aktualiz_versiya_polozhennya-pro-komisiyu-ukr.pdf

² https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe5kbDYyzZ8f8YZ2DkK7hE2l_8INqfSV0giltjQxFD68KzBOQ/viewform?pli=1

³ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSciOAVuSDCegbjZRfzDAkWSzzZ5lkVjiQjUDgQRzO7NlzAcRA/viewform>

⁴ План роботи підрозділу затверджений керівником підприємства 29.12.2025, розміщений на вебсайті (<https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2026/01/plan-roboty-vzv-k-na-2026-al.pdf>), розроблений з урахуванням заходів, затверджених наказом ДП від 16.04.2025 № 48/10 «Про затвердження Реєстру корупційних ризиків у діяльності ДП «АМПУ» (<https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/reyestr-korupcijnyh-ryzykiv-ampu-2025.pdf>)

⁵ https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/01/antikorupe_programa_uspa_2023_1.pdf

⁶ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/04/poryadok-vedennya-reyestriv-z-pytan-antykorupezijnoyi-diyalnosti.pdf>

⁷ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/osnovni-antykorupezijni-polityky-ampu-07042025.pdf>

⁸ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/04/osnovni-antykorupezijni-polityky-ampu-07042025.pdf>

				затверджені та впроваджені. 100 % фактів подання декларацій перевірено.	моніторингу виконання у 2025 році та 1 кварталі 2026 року Плану заходів внутрішнього контролю ⁴ та Плану заходів з управління ключовими ризиками ДП; моніторингу стану досягнення цілей у сферах якості та протидії корупції ДП за 2025 рік ⁵ ; формуванні цілей у сферах якості та протидії корупції ДП на 2026 рік; звітуванні про виконання ВЗВК завдань Стратегічного плану розвитку ДП «АМПУ» у 2025 році.
4	Надання індивідуальних роз'яснень, консультацій працівникам щодо дотримання Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) і Програми;	01.01.2026	31.12.2026	Навчальний захід проведено своєчасно. Працівники, які взяли участь у навчанні обліковані. 100% працівників, які звернулися, отримали консультацію.	Забезпечена своєчасна реалізація заходів. Працівникам надана допомога та усні/письмові рекомендації щодо вирішенні питання декларування, про наявність / відсутність конфлікту інтересів та його врегулювання. Забезпечене своєчасне висвітлення ⁹ питань щодо запобігання корупції та вжитих заходів у ДП.
5	Розміщення на вебсайті, корпоративному порталі підприємства інформації щодо антикорупційного законодавства України, розпорядчих документів ДП «АМПУ», роз'яснень/ рекомендацій НАЗК тощо.			Персонал і громадськість проінформовані про вжиті заходи.	Фактів несвоечасного подання декларацій не виявлено, усі суб'єкти декларування (колишні та працюючі посадові особи ДП) подали відповідні декларації своєчасно.
6	Превентивні заходи щодо порушень Закону та Програми:	01.01.2026	31.12.2026	100% рішень про врегулювання КІ	Забезпечена реалізація запланованих заходів.

⁴ на виконання Порядку функціонування системи внутрішнього контролю в ДП «АМПУ», затвердженого наказом ДП «АМПУ» від 30.09.2025 № 185/10 (погодженого листом Мінрозвитку України 18.11.2025 № 35089/11/14-25)

⁵ <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2025/08/czili-ampu-antikor-2025.pdf> сформована спільна доповідна записка від 23.02.2026 №5/10-11-07-дп керівнику підприємства

⁹ <https://www.uspa.gov.ua/antikor>

<https://corp.uspa.gov.ua/documets/NormativeDocuments/Forms/AllItems.aspx?RootFolder=%2Fdocumets%2FNormativeDocuments%2F%D0%91%D0%B0%D0%B7%D0%B0%20%D0%B0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D1%96%D0%B9%D0%BD%D0%B8%D1%85%20%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%8C&FolderCTID=0x012000E05EC473F0E86842A5BF94EDA3376D07&View=%7BF4506B3A%2D2773%2D4F1C%2DB2F9%2D2F43A57DCB9F%7D>

	запобігання конфлікту інтересів (далі - КІ) у працівників;			підготовлено своєчасно.	Посадовим особам ДП надані консультації з питань декларування, наявності або відсутності КІ та його своєчасного врегулювання.
	антикорупційні перевірки ділових партнерів та проєктів внутрішніх офіційних документів ДП «АМПУ» (з основної діяльності, адміністративно-господарських і кадрових питань, процедур закупівель товарів, робіт, послуг), згідно затверджених процедур ¹² .			100 % ділових партнерів та проєктів документів, наданих на опрацювання, перевірено та завізовано.	За результатами проведених ВЗВК у філіях ДП перевірок щодо виявлення та врегулювання КІ: під час роботи близьких осіб; при встановленні керівниками філій собі стимулюючих виплат (винагород / премій / заохочень), не виявлено суттєвих порушень Програми та не врегульованих КІ. Створені та опрацьовані уповноваженим підрозділом документи й обсяг виконаної роботи фіксується у СЕД, корпоративній електронній пошті та у паперовому вигляді. Так, зокрема, у СЕД ВЗВК створено 22 документа, опрацьовано 3551 завдань/ документів ¹⁰ та 115 запитів уповноважених осіб із закупівель апарату управління і філій, на які надані письмові висновки перевірок ¹¹ .
7	Моніторинг і оцінка виконання Програми, звітування керівнику ДП «АМПУ», уповноваженому підрозділу Мінрозвитку України та інформування громадськості, у встановленому порядку.	01.01.2026	31.12.2026	Своєчасно здійснений моніторинг, складені відповідні звіти Уповноваженого.	Забезпечена реалізація заходів щодо моніторингу, оцінки та звітування. Проінформоване ¹³ про вжиті заходи керівництво ДП «АМПУ» та громадськість.

¹⁰ Це показник лише СЕД та без урахування завдань «На ознайомлення», «До відома».

¹¹ Для виявлення ознак наявності/відсутності ознак на пов'язаність осіб, КІ з керівником замовника, порушень антикорупційної програми й підстав для відхилення тендерної пропозиції та відмови учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах, передбачених підпунктами 1, 7 пункту 47 Особливостей, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 (із змінами). Такі перевірки проводяться до визначення переможця торгів та не ототожнюються (за обсягом і напрямками) з перевіркою ділових партнерів, які проводяться ним перед укладанням договору.

¹² <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2023/04/polozhennya-pro-antykorupcijnu-perevirku-partneriv-ta-dokumentiv.pdf>

¹³ через вебсайт <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2026/01/zvit-upovnovazhenogo-za-2025-rik-na-sajt.pdf> <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2026/01/prezentacziya-zvitu-upovnovazhenogo-ampu-za-2025.pdf> <https://www.uspa.gov.ua/wp-content/uploads/2026/01/antykorupcijnyj-komplayens-ampu-2025.jpg> та керівнику ДП доповідною запискою від 23.02.2026 №5/10-11-07-дп, рапортами від 19.01.2026 № 31/10-01-04-р, від 19.03.2026 № 124/10-11-07-р